

Приложение к приказу
Комитета образования Администрации
городского округа Королёв
Московской области
от 07.06.2019 № 459а

**Положение
о конкурсном отборе претендентов на присуждение
премии Губернатора Московской области
«Лучший по профессии» в сфере образования
в городском округе Королёв Московской области**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок проведения и критерии конкурсного отбора претендентов на присуждение премии Губернатора Московской области «Лучший по профессии» в сфере образования (далее – конкурсный отбор, претенденты на присуждение премии, премия – соответственно) в городском округе Королёв Московской области.

2. Целью конкурсного отбора является повышение престижа педагогической профессии.

3. Задачами конкурсного отбора являются выявление и поощрение лучших профессионалов в сфере образования.

4. Конкурсный отбор проводится на следующих принципах:
соревновательность;
объективность, открытость и прозрачность оценок;
широкий характер профессионального и общественного обсуждения;
государственно-общественный характер экспертизы и принятия решений.

5. Конкурсный отбор на муниципальном этапе проводится по следующим номинациям, в каждой из которых определяется один победитель конкурсного отбора, выдвигаемый на региональный этап:

№ п/п	Номинация	Участники
1	2	3
1.	Лучший руководитель дошкольной образовательной организации в номинации «Дебют»	заведующие дошкольными образовательными организациями, проработавшие от 1 года до 3 лет и показавшие значительные достижения в развитии образовательной организации
2.	Лучший руководитель дошкольной образовательной организации в номинации «Преданность профессии»	заведующие дошкольными образовательными организациями, проработавшие от 10 и более лет и показавшие значительные достижения в развитии образовательной организации

3.	Лучший руководитель дошкольной образовательной организации в номинации «Лучшая развивающая среда»	заместители заведующих, методисты, старшие воспитатели дошкольных образовательных организаций, реализующие проекты по развитию, сохранению и укреплению здоровья детей, внедрению здоровьесберегающих технологий
4.	Лучший руководитель дошкольной образовательной организации в номинации «Лучшая инновационная практика»	заместители заведующих, методисты, старшие воспитатели дошкольных образовательных организаций, реализующие инновационные образовательные проекты
5.	Лучший руководитель общеобразовательной организации в номинации «Дебют»	директора общеобразовательных организаций, проработавшие от 1 года до 3 лет и показавшие значительные достижения в развитии образовательной организации
6.	Лучший руководитель общеобразовательной организации в номинации «Умная школа»	директора общеобразовательных организаций, реализующие инновационные проекты по повышению качества образования с достижением высоких образовательных результатов (устойчивая динамика роста за 3 года)
7.	Лучший руководитель общеобразовательной организации в номинации «Цифровая школа»	директора общеобразовательных организаций, реализующие инновационные образовательные проекты по внедрению информационно-коммуникационных технологий в образовательный процесс
8.	Лучший руководитель общеобразовательной организации в номинации «Особые дети»	директора общеобразовательных

		организаций реализующие инновационные образовательные проекты по повышению качества освоения детьми с ОВЗ трудовых навыков, в том числе по участию в Абилимпикс
9.	Лучший руководитель общеобразовательной организации в номинации «Лучший руководитель сельской школы»	директора общеобразовательных организаций, реализующие инновационные образовательные проекты по вовлечению талантливых детей в олимпиадное движение
10.	Лучший заместитель руководителя общеобразовательной организации в номинации «Школа, устремленная в будущее»	заместители директоров общеобразовательных организаций по учебной деятельности, реализующие инновационные образовательные проекты
11.	Лучший заместитель руководителя общеобразовательной организации в номинации «Билет в будущее»	заместители директоров общеобразовательных организаций по воспитательной деятельности, реализующие инновационные образовательные проекты по формированию профессионального самоопределения, освоению школьниками трудовых навыков, в том числе по участию в WorldSkills, JuniorSkills
12.	Лучший заместитель руководителя общеобразовательной организации в номинации «Школа-территория здоровья»	заместители директоров общеобразовательных организаций, реализующие инновационные образовательные проекты по развитию, сохранению и укреплению здоровья обучающихся, по реализации программ подготовки к сдаче норм ГТО, по внедрению здоровьесберегающих технологий, включая организацию здорового питания
13.	Лучший заместитель руководителя общеобразовательной организации в номинации	заместители директоров общеобразовательных организаций, реализующие инновационные образовательные проекты по

	«Воспитание лидеров»	воспитанию гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций, реализация проектов по развитию добровольчества
14.	Лучший заместитель руководителя общеобразовательной организации в номинации «Социальное партнерство»	заместители директоров по учебной работе и воспитательной работе, учебно-воспитательной работе, реализующие программы сотрудничества школа – ВУЗ (СПО), школа - бизнес по организации совместных уроков, проектов, исследований со школьниками, реализация проектов по развитию наставничества

6. Участниками конкурсного отбора являются руководители, заместители руководителей, педагогические работники муниципальных образовательных организаций городского округа Королёв Московской области (далее – образовательная организация):

для которых работа в образовательной организации по заявленной должности является основным местом работы;

не являющиеся победителями профессиональных конкурсов, проведенных в текущем году, предусматривающих выплату денежного вознаграждения за счет средств бюджета Московской области.

Педагогические работники должны иметь учебную нагрузку не менее одной ставки.

7. Повторное присуждение премии одному и тому же лицу в течение 5 лет со дня ее присуждения не допускается.

II. Муниципальная конкурсная комиссия

8. В целях организации, проведения и подведения итогов муниципального этапа конкурсного отбора Комитетом образования Администрации городского округа Королёв Московской области формируется муниципальная конкурсная комиссия (далее – МКК).

9. МКК создается на срок проведения муниципального этапа конкурсного отбора.

10. В своей деятельности МКК руководствуется федеральным законодательством, законодательством Московской области, нормативными правовыми актами Министерства образования Московской области, а также настоящим Положением.

11. МКК состоит из подкомиссий, создаваемых по номинациям конкурсного отбора и организационной группы.

12. Число членов каждой подкомиссии должно составлять не менее 3 человек.

13. Руководители подкомиссий МКК входят в состав экспертного совета МКК (для принятия решения по итогам проведения конкурсного отбора).

III. Критерии конкурсного отбора

14. Конкурсный отбор претендентов на присуждение премии проводится на основании следующих критериев отбора, включающих имеющиеся в образовательной организации данные (сведения, материалы):

1) для педагогических работников образовательных организаций:

достижения в профессиональной деятельности, получившие общественное признание (документальное подтверждение в благодарственных письмах, сертификатах участника, в выписках из протоколов методических объединений, профессиональных ассоциаций, в печатных и интернет-публикациях, в материалах средств массовой информации);

достижения в инновационной деятельности, способствующие развитию системы образования в Московской области;

работа в профессиональных объединениях и ассоциациях педагогов по распространению своего опыта;

качество работы учителя по профессиональному саморазвитию, включая повышение квалификации;

профессиональные награды и поощрения;

2) для руководителей образовательных организаций:

достижения и результаты работы образовательной организации, в том числе достижения руководящего работника, получившие общественное признание (документальное подтверждение в благодарственных письмах, сертификатах участника, в выписках из протоколов методических объединений, профессиональных ассоциаций, в печатных и интернет-публикациях, в материалах средств массовой информации);

работа по развитию образовательной организации (реализация инновационных проектов в образовательной организации), создание лучших практик в системе образования Московской области;

работа в профессиональных объединениях и ассоциациях;

качество работы по профессиональному саморазвитию, включая повышение квалификации;

профессиональные награды и поощрения.

IV. Этапы проведения конкурсного отбора

15. Конкурсный отбор в городском округе Королёв Московской области включает следующие этапы:

1) I этап - в образовательной организации (далее - I этап): выдвижение от образовательной организации претендентов на присуждение премии по одной из соответствующих номинаций.

2) II этап - муниципальный (далее - II этап): рассмотрение МКК документации претендентов, представленной муниципальными образовательными организациями, определение победителей конкурсного

отбора, принятие решения МКК о выдвижении победителей муниципального этапа конкурсного отбора - претендентов на присуждение премии по каждой номинации (при их наличии) на региональный этап, направление документации претендентов на присуждение премии на региональный этап.

V. Порядок организации и проведения конкурсного отбора

16. Выдвижение претендентов на присуждение премии по номинациям, указанных в пункте 5 настоящего Положения, при наличии их письменного согласия на участие в конкурсном отборе осуществляется:

коллективами образовательных организаций по месту работы;
ассоциациями педагогов Московской области;
самовыдвижением.

17. В период проведения I этапа коллегиальный орган управления образовательной организацией рассматривает все выдвинутые кандидатуры претендентов и принимает решение о выдвижении победителей I этапа конкурсного отбора на следующий этап. Решение о выдвижении претендента по номинации на следующий этап принимается с учетом мнения методических и иных профессиональных объединений педагогических работников, актива обучающихся (воспитанников) и их родителей, ассоциаций педагогов Московской области (далее – решение о выдвижении претендента на присуждение премии).

18. При наличии технических возможностей в образовательной организации проводятся процедуры опросов и интернет-голосования за претендентов.

19. При отсутствии претендентов, соответствующих критериям, установленным разделом III настоящего Положения, коллегиальный орган управления образовательной организацией вправе воздержаться от их выдвижения.

20. По итогам I этапа конкурсного отбора руководитель образовательной организации формирует и передает в МКК следующие документы:

- письмо-ходатайство с приложением решения о выдвижении претендентов на присуждение премии по номинациям с краткой мотивировкой (дается список номинаций и выдвигаемых претендентов на присуждение премии) или об отказе от выдвижения претендентов на присуждение премии (на бумажном носителе);

- справки-представления на каждого из претендентов с обоснованием, опирающимся на указанные в разделе III настоящего Положения критерии (при этом выставление и обоснование баллов, другие количественные характеристики не являются обязательными) по установленной форме согласно приложению к настоящему Положению (на бумажном и электронном носителе);

- видеоролики претендентов продолжительностью демонстрации не более 3 минут, отражающие их достижения по установленным разделом III настоящего Положения критериям конкурсного отбора, в электронном виде на CD-диске (с возможным размещением видеоролика в сети Интернет на ресурсе <http://www.youtube.com> и указанием действующей ссылки на размещение).

21. Письмо-ходатайство скрепляется подписью руководителя образовательной организации и печатью образовательной организации; справки-представления скрепляются подписями руководителя и председателя коллегиального органа управления образовательной организацией и печатью образовательной организации.

22. Основаниями для проведения конкурсного отбора на II этапе являются поступившие в МКК документы, указанные в пункте 20 настоящего Положения.

23. В период проведения II этапа МКК рассматривает поступившую от муниципальных образовательных организаций документацию претендентов на присуждение премии, определяет победителей, призеров и участников Конкурсного отбора по каждой номинации. Данное решение принимается МКК в соответствии с установленными разделом II настоящего Положения критериями. Максимальное количество баллов по каждому критерию – 5 баллов. Максимальная сумма баллов – 25 баллов.

24. Победителем Конкурсного отбора в каждой номинации на муниципальном этапе признается претендент, набравший наибольшее количество баллов (свыше 50% от максимального количества баллов) и занявший первое место в рейтинге участников; призерами признаются претенденты, набравшие количество баллов (свыше 50% от максимального количества баллов) и занявшие второе и третье места в рейтинге участников. Остальные претенденты признаются участниками Конкурсного отбора.

25. Экспертный совет МКК, на основании протоколов подкомиссий принимает итоговое решение о выдвижении претендентов на региональный уровень.

После принятия решения МКК составляет на всех победителей конкурсного отбора краткие справки-представления по установленной настоящим Положением форме, с учетом содержания справок-представлений от образовательных организаций и заключения МКК по выдвижению претендентов, как победителей конкурсного отбора на II этапе, и список претендентов для представления на региональный этап.

26. После подготовки списка претендентов для представления на региональный этап МКК направляет данный список на утверждение председателю Комитета образования Администрации городского округа Королёв Московской области.

27. На региональный уровень МКК направляет:

- письмо-ходатайство за подписью председателя Комитета образования Администрации городского округа Королёв Московской области;

- копия приказа Комитета образования Администрации городского округа Королёв Московской области, утверждающего список победителей конкурсного отбора с обозначением этих лиц в качестве «лучших по профессии» в текущем году (по номинациям);

- протокол МКК;

- справки-представления на каждого из победителей II этапа конкурсного отбора, скрепленные подписью председателя и печатью Комитета образования Администрации городского округа Королёв Московской области (на бумажном и электронном носителях, название файла – фамилия претендента, формат – pdf);

- видеоролики победителей II этапа конкурсного отбора, отражающие достижения претендента по критериям конкурсного отбора, в электронном виде на CD-, DVD-диске (в отдельных папках с названием номинаций и указанием действующей ссылки на размещение видеоролика в сети Интернет на ресурсе <http://www.youtube.com>);

- сведения о претендентах-победителях II этапа конкурсного отбора:
копия документа, удостоверяющего личность гражданина (паспорт), заверенная руководителем образовательной организации;

копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования, заверенная руководителем образовательной организации;

копия свидетельства о постановке на учет в налоговом органе физического лица (ИНН), заверенная руководителем образовательной организации;

копия Свидетельства о государственной регистрации юридического лица на образовательные организации;

согласие претендента на обработку персональных данных, подтвержденное письменно;

согласие претендента на участие в конкурсном отборе, подтвержденное письменно;

личная фотография (цветная) размером 3x4 на бумажном (2 экземпляра) и электронном (CD-, DVD-диске) носителях.

Все копии документов заверяются руководителем образовательной организации и печатью образовательной организации.

28. Победители II этапа конкурсного отбора - претенденты на присуждение премии размещают самостоятельно видеоролики в сети Интернет на ресурсе <http://www.youtube.com/> (с разрешением не менее 640x480 и с ограничением возможности комментариев), заполняют информационную анкету на сайте конкурсного отбора (<http://www.momos.ru>) с указанием действующей ссылки. Региональная конкурсная комиссия учитывает данные о количестве просмотров видеороликов претендентов для принятия решения.

29. Контроль за размещением и достоверностью информации, представленной в видеороликах претендентов на присуждение премии, осуществляется администрациями образовательных организаций.

Приложение к Положению
о конкурсном отборе претендентов
на присуждение премии Губернатора
Московской области «Лучший по профессии»
в сфере образования
в городском округе Королёв
Московской области

Справка-представление на претендента на присуждение премии
Губернатора Московской области «Лучший по профессии»
в сфере образования (далее – претендент)

1. Номинация	
2. Фамилия претендента	
3. Имя претендента	
4. Отчество претендента	
5. Место работы, занимаемая должность	
6. Пол	
7. Дата рождения (число, месяц, год)	
8. Место рождения (республика, край, область, округ, город, район, поселок, село, деревня)	
9. Образование (полное наименование образовательной организации, год окончания)	
10. Квалификационная категория, ученая степень, ученое звание	
11. Какими государственными и ведомственными (отраслевыми) наградами, наградами Московской области награжден(а), даты награждения	
12. Стаж работы: общий / в отрасли	
13. Стаж работы в данной организации	
14. Характеристика на претендента в соответствии с критериями конкурсного отбора (в характеристике должны быть отражены конкретные заслуги, достижения кандидата по критериям конкурсного отбора), <u>не более 5400 печатных знаков (3 страницы формата А4)</u>	
15. Согласие на обработку персональных данных от претендента получено (число,	

месяц, год)	
16. Кандидатура рекомендована (наименование органа, принявшего решение, дата обсуждения, номер протокола)	

Достоверность сведений, указанных в справке-представлении, подтверждаем.

Руководитель муниципальной
образовательной организации/

Председатель коллегиального
органа управления
образовательной организацией

(подпись)

(подпись)

(Фамилия, И.О.)

(Фамилия, И.О.)

М.П.

“ ____ ” _____ 20 ____ года