

Приложение 2
к приказу Комитета образования
Администрации городского округа
Королев Московской области
от 20.10.2023 № 575а

**План мероприятий (дорожная карта)
реализации системы наставничества в образовательных организациях городского округа Королев Московской области
на 2023-2024 учебный год**

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение			
Августовский образовательный форум педагогической общественности городского округа Королев «Единое образовательное пространство города как важнейший фактор эффективного функционирования современной школы». <i>Секция №4 «2023 год – год педагога и наставника: Учитель. Рост внутри профессии. Наставничество как универсальная технология передачи опыта»</i>	Август, 2023	Определение направлений развития системы наставничества в 2023-2024 учебном году	Черкашина О.М., Стрекалова Н.Г., Ноткина С.Г. Красноярская Н.А., педагоги-наставники
Взаимодействие со структурными подразделениями АСОУ, ответственными за реализацию системы наставничества	В течение года	Участие в мероприятиях по реализации системы наставничества	Черкашина О.М., ответственные по направлениям деятельности
Разработка и утверждение плана мероприятий (Дорожной карты) по реализации системы наставничества	до 31.10.2023	План мероприятий (Дорожная карта) реализации системы наставничества	Черкашина О.М., члены рабочей группы
Содействие приведению нормативно-правовой базы ОО по реализации системы наставничества	до 31.10.2023	Наличие нормативной правовой базы, обеспечивающей условия	Черкашина О.М., члены рабочей группы

		реализации системы наставничества. Пакет документов для ОО	группы
Деятельность членов регионального методического актива по сопровождению закрепленных педагогических работников (по итогам РИКУ 2022-2023 учебного года)	В течение года	Повышение профессиональных компетенций педагогических работников	Черкашина О.М., Красноярская Н.А., члены регионального методического актива
Разработка плана работы МБУ ДПО «УМОЦ» на 2024-2025 учебный год с учетом реализации системы наставничества	До 15.05.2024	План работы МБУ ДПО «УМОЦ» на 2024-2025 учебный год	Красноярская Н.А., Ноткина С.Г., Бортная Т.Б., Любезнова Л.В., Королева Л.В., руководители ГМО
Консультационно-методическая поддержка ОО и педагогических работников (в том числе в дистанционном режиме) по вопросам реализации системы наставничества	В течение года	Система консультационно-методической поддержки ОО и педагогических работников по вопросам реализации системы наставничества	Черкашина О.М., члены рабочей группы по направлениям
Организация и проведение конференций, семинаров, круглых столов по актуальным вопросам реализации системы наставничества, в том числе с применением дистанционных технологий	По плану	Приказ о проведении	Черкашина О.М., члены рабочей группы по направлениям
Методическое сопровождение участия наставников и наставляемых в конкурсах профессионального мастерства	По плану	Результативность участия	Черкашина О.М., Ноткина С.Г.
Информирование о возможностях повышения квалификации руководящих и педагогических работников по актуальным вопросам наставничества	В течение года	Информация о проведении	Бортная Т.Б. Медведева Н.Л.
Организация обучения педагогических работников, наставников, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	По отдельному графику	Удостоверения о прохождении КПК, сертификаты, приказы о направлении на мероприятия	Бортная Т.Б. Медведева Н.Л.

Деятельность клуба для молодых специалистов «Педагогическая гостиная»	В течение года	Раскрытие потенциала личности молодых специалистов, необходимого для успешной личностной и профессиональной самореализации	Черкашина О.М., Ноткина С.Г.
Проведение круглого стола о ходе реализации системы наставничества	Май, 2024	Приказы о проведении мероприятий	Черкашина О.М., члены рабочей группы, руководители ОО (по согласованию), наставники в ОО, члены регионального методического актива
Выступление с обобщением опыта и представления лучших практик реализации системы наставничества на августовской конференции	Август, 2024	Диссеминация опыта, размещение на сайте МБУ ДПО «УМОЦ» текстов выступления	Черкашина О.М., члены рабочей группы, руководители ОО (по согласованию), наставники в ОО
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг			
Проведение мониторингов хода реализации системы наставничества (по запросам)	В течение года	Анализ хода реализации системы наставничества	Черкашина О.М., члены рабочей группы, координаторы в ОО
Актуализация муниципальной базы наставников и наставляемых	По запросам	База данных, приказ о проведении мониторинга	Красноярская Н.А., Ноткина С.Г., Королева Л.В., Любезнова Л.В., Жгулев С.В.
Актуализация базы координаторов реализации системы	По запросам	База данных, копии приказов о	Куликова Л.Г.,

наставничества в ОО		назначении	Красноярская Н.А.
Подготовка аналитической справки	По состоянию на 15.05.2024	Аналитическая справка	Красноярская Н.А., Ноткина С.Г., Королева Л.В., Любезнова Л.В., члены методического актива
Информационное сопровождение деятельности			
Размещение на сайте МБУ ДПО «УМОЦ» и сайтах ОО материалов по реализации системы наставничества	В течение года	Формирование банка различного уровня концептуальных, нормативно-правовых и программно-методических документов и рекомендаций по реализации системы наставничества	Черкашина О.М., члены рабочей группы, координаторы в ОО
Информирование ОО о проведении методических мероприятий разного уровня и актуальной информации по реализации системы наставничества	В течение года	Владение ОО актуальной информации по вопросам реализации системы наставничества	Черкашина О.М., члены рабочей группы, наставники в ОО, члены методического актива
Психолого-педагогическое сопровождение деятельности			
Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу	По запросам	Расширение числа участников проекта	Рыбакова А.С.
Организация индивидуального или группового психолого-педагогического сопровождения наставников и (или) наставляемых по разрешению личностных, коммуникативных и профессиональных затруднений	По запросам	Успешная адаптация наставляемых в педагогическом коллективе. Развитие индивидуальной профессиональной траектории наставляемых.	Рыбакова А.С.