



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

о работе Московского областного
комитета профсоюза работников
народного образования и науки
Российской Федерации за 2020 год



Москва
2021



Оглавление

Введение	4
СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ	5
Динамика профсоюзного членства	7
Профсоюзные кадры и актив	8
СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО	10
ПРАВООЗАЩИТНАЯ РАБОТА	16
ОХРАНА ТРУДА	28
ИНФОРМАЦИОННО-ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА	33
РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ	37
ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА И ИХ СЕМЕЙ. СПОРТИВНАЯ И КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА	40
КРЕДИТНЫЙ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ КООПЕРАТИВ «ПрофАльянс»	44
ФИНАНСОВАЯ РАБОТА.....	47

Введение

2020-й стал для нас всех годом незабываемым. Он лишил нас многих привычек. Самоизоляция, дистанционный формат обучения обнажил очень серьезные проблемы в организации труда и отдыха работников системы образования. Надо было учиться и работать в новом формате, в формате видеосвязи. И нам всем это оказалось по силе. Он заставил нас думать и делать иначе, по-новому, показал нам важность и ценность общения, взаимоподдержки и солидарности. Все эти вызовы заставили пересмотреть традиционные подходы и задаться новыми вопросами, которые не только помогут в решении проблем текущего периода, но и внесут системные изменения в долгосрочной перспективе. И мы сегодня благодарим всех работников и руководителей сферы образования за ответственное отношение к работе, взаимопонимание и взаимопомощь.

В текущем году наш Общероссийский Профсоюз образования, Союз «Московское областное объединение организаций профсоюзов» отметили свое тридцатилетие.

Вместе со всей страной мы встретили 75-летие Великой Победы.

В 2020 году произошло ряд знаменательных профсоюзных событий- VIII Съезд Профсоюза, XXI Отчетно-выборная конференция нашей организации, XI внеочередной Съезд ФНПР.

Общероссийский Профсоюз образования внес поправки в Устав и принял несколько основополагающих документов, на которые должны опираться каждая профсоюзная организация, в том числе и наша. И впервые он прошел в два этапа в дистанционном формате.

Несомненно, основными задачами для нас оставались и остаются - задачи по осуществлению представительской и защитной функции. В центре внимания находятся инновационная деятельность и социальное партнерство. Благодаря системе конструктивного взаимодействия профсоюзных органов всех уровней с социальными партнерами, проводится последовательная работа по реализации областного отраслевого, территориальных соглашений, обязательств коллективных договоров.

В связи с продолжающейся реорганизацией сети подмосковного образования, оптимизацией бюджетных расходов, муниципальной реформой Московской области, происходит миграция педагогов и самих учреждений из одного муниципального образования в другое. Это является определенным препятствием для устойчивой деятельности Профсоюза, на дальнейшее укрепление своих рядов. Но надо сказать, что на сегодняшний день наша организация остается самой крупнейшей организацией в области, которая объединяет в своих рядах более ста тысяч членов Профсоюза.

Положительный результат приносит усилия многих людей, направленные на достижение объединившей их цели. А для этого требуются ответственность, умение действовать слажено, быть мобильным, быстро ориентироваться в стремительно меняющемся мире.

Нам удалось многого достичь, но впереди – решение новых задач.

В единстве наша сила!

Ведь будущее начинается сегодня!



СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ

Структура Московской областной организации
Профсоюза включает в себя
49 профсоюзных организаций:

3 территориальных

29 районных

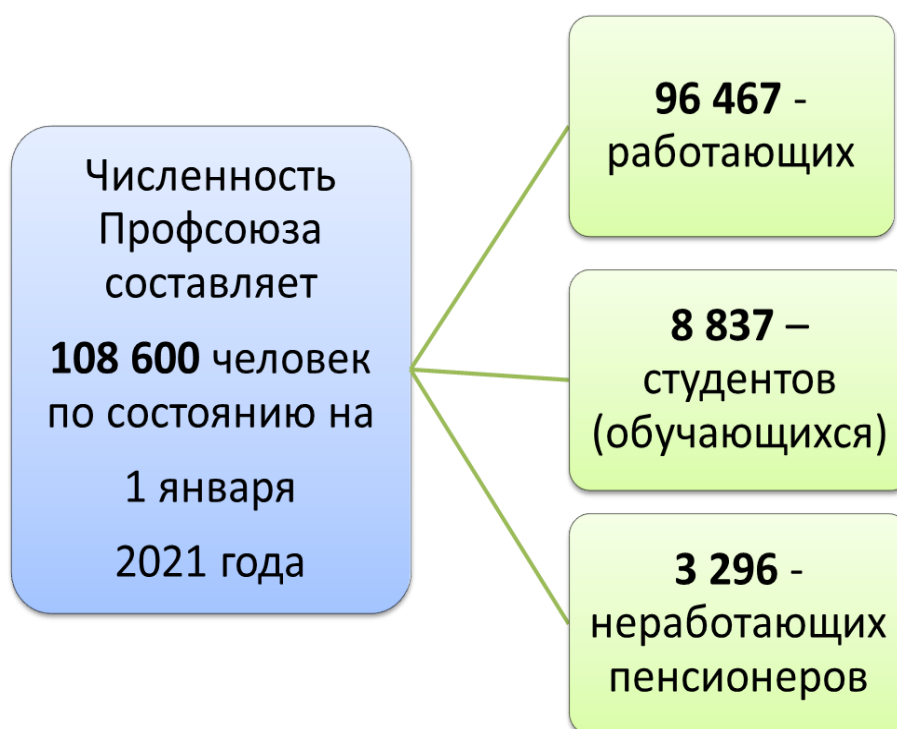
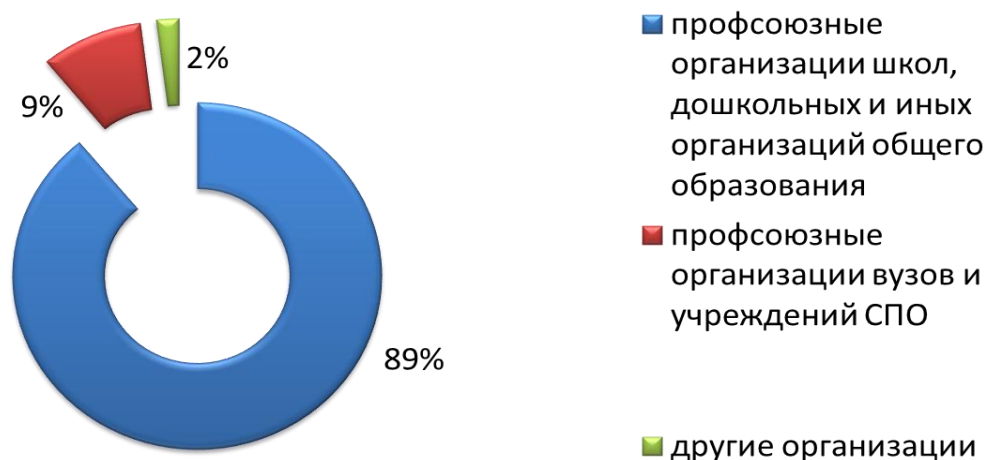
17 городских



Из них 5 организаций имеют статус юридического лица - (3 учреждения высшего образования, 1 учреждение СПО и одно учреждение - ППО Министерства образования)



В общем количестве первичных профсоюзных организаций



Молодёжи в возрасте до 35 лет из педагогических работников - **70%**.

Общий охват работающих и студентов – **68,7 % (2019г- 66,1%)**

Охват членством работающих – **67,6%**;

в том числе:

педагогические работники – **70%**;

научно-педагогические работники – **68,9%**;

Охват членством среди студентов (обучающихся) – **84,7%**;

**Динамика профсоюзного членства**

В 18 территориальных и 4 первичных организациях, имеющих статус юридического лица, охват профсоюзным членством выше, чем в областной организации:

%	Наименование организации Профсоюза
90% и выше	Дмитровская районная, Домодедовская городская, Ленинская районная, Раменская районная, Щелковская районная, ППО Министерства образования МО
от 80% до 90%	Истринская районная, Люберецкая районная, Мытищинская районная, Рузская районная, Серпуховская территориальная, Ступинская районная, Чеховская районная, ППО МГОУ, ППО ГГТУ
70% и выше	Фрязинская городская, Коломенская городская, Солнечногорская районная, Шатурская районная, Каширская районная, Сергиево-Посадская районная, Пушкинская районная, ППО ГСГУ

Организации Профсоюза, имеющие охват выше 60%

%	Наименование организации Профсоюза
60%	Одинцовская районная, Реутовская городская, Егорьевская районная, Химкинская городская, Серебряно-Прудская районная, Жуковская городская

Организации Профсоюза, имеющие охват выше 50%

%	Наименование организации Профсоюза
59%-56%	Подольская городская, Долгопрудненская городская, Королевская городская
55%	Бронницкая городская, Железнодорожная городская, Орехово-Зуевская территориальная, ППО «Щелковский колледж»
52%	Волоколамская районная, Клинская районная, Красногорская городская, Можайская районная, Электростальская городская



Организации Профсоюза, имеющие охват 50% и ниже

%	Наименование организации Профсоюза
50%	Балашихинская районная, Зарайская территориальная, Наро-Фоминская районная
47%	Павлово-Посадская районная, Протвинская городская
42%	Ногинская районная
37%	Лобненская городская, Воскресенская районная
10% - 30%	Талдомская городская Дубненская городская, Лыткаринская городская , Озерская районная , Луховицкая районная

Количество первичных профсоюзных организаций уменьшилось на 160. Среди основных причин снижения количества первичных профсоюзных организаций и численности, которые отмечают, это масштабные процессы реструктуризации образовательных организаций путем создания образовательных комплексов, оптимизация финансовых средств и численности работников, передача образовательных организаций в другие ведомства (соц. защита, Мин спорта и др.), создание муниципальных организаций по обслуживанию образовательных организаций с передачей им штатных работников технического персонала и др.

Профсоюзные кадры и актив

В Профсоюзе на общественных началах в выборных органах первичных и территориальных организаций, их постоянных комиссиях работает профсоюзных активистов 29 257

На штатных должностях в качестве председателей, бухгалтеров и специалистов работает 99 человек.





СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

20 января 2020 года министром образования Московской области и председателем Московской областной организации Профсоюза подписано Отраслевое региональное соглашение, регулирующее социально-трудовые отношения в системе образования в Московской области, на 2020-2022 годы. В данном Соглашении предусмотрены более льготные условия по сравнению с нормами, содержащимися в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах, содержащих нормы трудового права. При проведении аттестации педагогических работников и руководителей государственных образовательных организаций, это:

- прохождение аттестации для определенной категории работников без проведения аттестуемым открытого мероприятия;
- учет квалификационных категорий, присвоенных педагогическим работникам, при выполнении педагогической работы на различных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, профили работы;
- обязательство работодателя полностью оплачивать курсы повышения квалификации работников в объеме, соответствующем установленным требованиям для прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности.

В случае, когда данная норма не соблюдена, работник имеет право на перенос срока аттестации. Кроме того, в целях материальной поддержки педагогических работников и руководителей образовательных организаций по их заявлению сохраняется на срок до одного года уровень оплаты труда по ранее имевшейся квалификационной категории с момента выхода их на работу после:

- временной нетрудоспособности (не менее 2-х месяцев);
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребёнком до достижения 3-х лет;
- окончания командировки на работу по специальности за рубежом;
- нахождения в длительном отпуске сроком до одного года в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- исполнения полномочий в составе выборного профсоюзного органа или в течение шести месяцев после их окончания;
- возобновления педагогической деятельности, прерванной в связи с уходом на пенсию по любым основаниям;
- при переходе в другую образовательную организацию в связи с сокращением численности или штата работников, или ликвидации образовательной организации;
- иных периодов, объективно препятствующих реализации права работников на



аттестацию.

Соглашение дает правовую основу работодателям освобождать педагогических работников образовательных организаций, участвующих по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации (далее - ГИА) в рабочее время, от основной работы на период проведения ГИА, в том числе «пробного» ГИА, с сохранением за ними места работы (должности) и **средней заработной платы** на время исполнения ими указанных обязанностей. А также педагогическим работникам, участвующим в проведении ГИА, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению ГИА.

Сотрудники аппарата областного комитета Профсоюза в установленном законодательством порядке участвуют в работе комиссий по вопросам социально-трудовых отношений. Так Председатель Московской областной организации Профсоюза является членом Московской областной трёхсторонней комиссии, на которой проходят обсуждение проекты нормативных правовых актов Московской области. К работе данной комиссии регулярно привлекаются штатные правовые инспектора аппарата Московской областной организации Профсоюза. Кроме того, работники аппарата входят в различные комиссии на уровне органов государственной власти:

- в состав Московской областной (региональной) комиссии по оценке качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций;
- в состав Московской областной (региональной) комиссии по аттестации педагогических работников образовательных организаций Московской области;
- в состав комиссии по рассмотрению трудовых споров организаций подведомственных Министерству образования Московской области;
- в состав комиссии областного конкурса коллективных договоров;
- в состав комиссии Регионального Рекрутинг Центра, созданного для организации отбора кандидатов и формирования Кадрового резерва для замещения вакантных должностей руководителей государственных образовательных организаций Московской области и муниципальных образовательных организаций в Московской области;
- в состав комиссии при Министерстве образования по реализации подпрограммы «Социальная ипотека» государственной программы Московской области «Жилище» и других.

Главный правовой инспектор труда Профсоюза включён в список трудовых арбитров для рассмотрения коллективных трудовых споров в Московской области.

В 2020 году участниками подпрограммы «Социальная ипотека» стали 70 учителей, в том числе 20 молодых учителей и 20 воспитателей дошкольных образовательных организаций.

Штатные правовые инспектора Московского областного комитета Профсоюза принимали участие в работе трёхсторонней комиссии по подведению итогов выполнения обязательств Московского трёхстороннего (регионального) соглашения между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединением работодателей Московской области на 2018 – 2020 годы за 2020 год.



В отчётном периоде в соответствии с "Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом "Московское областное объединение организаций профсоюзов" и объединениями работодателей Московской области" размер минимальной заработной платы оставался равным 15000 рублей, который был установлен с 01.11.2019 года.

На заседании президиума Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» в ноябре 2020 года рассматривался вопрос о работе Московской областной организации Профсоюза по подготовке и проведении коллективно-договорной кампании в 2021 году. Опыт работы по заключению коллективных договоров и Соглашений был одобрен.

Правовая служба обкома в связи с изменением законодательства, в том числе в сфере образования, в отчетном году вносила коррективы в макет территориального отраслевого соглашения и макет коллективного договора образовательной организации. Данные макеты и Регламент проведения уведомительной регистрации коллективных договоров и Соглашений размещены на сайте обкома Профсоюза. Председатели ГК, РК профсоюза проводят экспертизу проектов коллективных договоров образовательных организаций, а Правовая служба МООП проводит экспертизу проектов территориальных отраслевых соглашений. Оказывается, помощь работодателям в оформлении документов для проведения уведомительной регистрации коллективных договоров. С ноября 2020 года изменился порядок проведения уведомительной регистрации коллективных договоров и отраслевых Соглашений. С 12.11.2020 указанная государственная услуга предоставляется через Портал Государственной информационной системы Московской области «Портал государственных и муниципальных услуг (функций) Московской области», расположенный в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: www.uslugi.mosreg.ru.

Образовательные организации, имеющие первичные профсоюзные организации, ежегодно принимают участие в региональных этапах всероссийских конкурсов, проводимых в рамках социального партнёрства, при совместном участии Правительства Московской области, Союза Московского областного объединения организаций Профсоюзов и Объединений работодателей Московской области.

В номинации «Бюджетная сфера (образование)» победителями конкурса определены:

В подгруппе «Среднее общее и дополнительное образование»

- первое место с вручением Благодарности Губернатора Московской области, а также премии областного оргкомитета - **Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение Средняя общеобразовательная школа № 8 городского округа Щёлково;**
- второе место с вручением Диплома Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также премии областного оргкомитета - **Муниципальное общеобразовательное учреждение Средняя общеразвивающая школа № 16, городского округа Клин;**
- третье место с вручением Диплома Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также премии областного



оргкомитета - **Муниципальное общеобразовательное учреждение Средняя общеобразовательная школа № 20 имени Бирюкова, городского округа Орехово-Зуево.**

В подгруппе «Дошкольное образование»

- первое место с вручением Благодарности Губернатора Московской области, а также премии областного оргкомитета - **Муниципальное дошкольное образовательное учреждение Детский сад № 24 общеразвивающего вида городского округа Орехово-Зуево;**
- второе место с вручением Диплома Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также премии областного оргкомитета - **Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение Детский сад № 60 «Пчёлка», городского округа Щёлково;**
- третье место с вручением Диплома Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также премии областного оргкомитета - **Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Детский сад № 15 «Родничок» городского округа Ликино-Дулёво.**

По состоянию на 31 декабря 2020 года коллективные договоры заключены в 2 907 образовательных и других организациях из 3 038 организаций, где действуют первичные профсоюзные организации, что составляет 95,7%. В них работают 135 403 человека, 96 467 из которых являются членами Профсоюза. Не заключены коллективные договоры в 131 организации, в том числе в 34 общеобразовательных, в 54 дошкольных образовательных организациях, в 10 организациях дополнительного образования детей. Полностью завершена колдоговорная кампания в 15 городах и районах области. В 21 территории более 90% образовательных организаций заключили коллективные договоры.

96,0% всех заключенных коллективных договоров прошли уведомительную регистрацию в соответствии со статьёй 50 Трудового кодекса РФ.

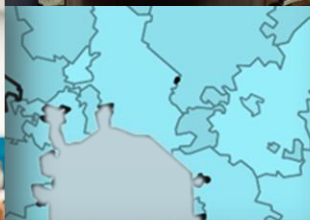
В 2020 году подписаны новые отраслевые Соглашения в 15 территориях Московской области.

Не заключили отраслевые Соглашения 4 территориальных организации Профсоюза: Воскресенская, Красногорская, Озерская, Химкинская. Проекты отраслевых Соглашений Воскресенской и Химкинской организаций Профсоюза находятся на согласовании в органах Управления образованием.

В ряде муниципальных образований установлены меры социальной поддержки работников образования, финансируемые из местного бюджета. Так молодым специалистам, впервые устраивающимся на работу в образовательные организации, осуществляется единовременная денежная выплата в Каширском - 15 000 рублей, в Раменском, Шатурском - 5 000 рублей. В Сергиево-Посадском муниципальном районе установлена единовременная выплата молодым специалистам, отработавшим 1 год, в размере 10 000 рублей, и 20 000 рублей, отработавшим 2 года. Ежемесячная доплата к ставке заработной платы (должностному окладу) установлена молодым специалистам в течение 3 лет в размере 5 000



рублей в г.Фрязино, в г. Истра, Коломна по 1 000 рублей. В Ступинском районе из средств местного бюджета производится 100% компенсация всем работникам образовательных организаций за проезд от места жительства к месту работы и обратно (автобусное и железнодорожное сообщение), кроме проезда по городу. В Истринском установлена компенсация стоимости проезда к месту работы и обратно педагогам, едущим из села в город. В городском округе Серпухов производится 100% компенсация оплаты питания младшему обслуживающему персоналу дошкольных образовательных организаций и повышение ставок и окладов на 25% педагогическим работникам образовательных организаций, расположенных в поселках городского типа Оболенский и Пролетарский. В Дмитровском, Орехово-Зуевском муниципальных округах производится выплата в размере оклада при выходе на пенсию. Производится снижение платы за содержание детей и внуков работников ДОО в дошкольных образовательных организациях; Истра 25% Пушкино, Фрязино 50%, Домодедово 70%. В городском округе Красногорск выплачивается компенсация педагогическим работникам, снимающим жилье. Осуществляется внеочередной приём в детей работников ДОО в Балашихе, Домодедово, Дмитрове, Коломне, Пушкино, Электросталь.





ПРАВООЗАЩИТНАЯ РАБОТА

В 2020 году осуществление правозащитной работы продолжалось по основным направлениям, и в состав правовой инспекции Московской областной организации Профсоюза входили 83 человека: 2 штатных инспектора и 81 внештатный правовой инспектор. Во всех территориальных организациях Профсоюза имеются от 1 до 3 внештатных правовых инспекторов труда, а также внештатные правовые инспектора труда имеются в первичных профсоюзных организациях, выходящих на областной комитет. Все внештатные правовые инспектора труда обучены и имеют удостоверения установленного образца.

Согласно плану работы Московской областной организации Профсоюза, в отчетном году проводился обучающий онлайн - семинар внештатных правовых инспекторов труда. На семинаре рассмотрены вопросы: изменения трудового законодательства, особенности дистанционной работы, соблюдение работодателями норм трудового законодательства, сохранение уровня оплаты труда при переводе на дистанционную работу и другие.

В 2020 году проведена экспертиза следующих Законов Московской области:

- Закон Московской области от 18.05.2020 N 89/2020-ОЗ "О внесении изменений в Закон Московской области "О финансовом обеспечении реализации основных общеобразовательных программ в муниципальных общеобразовательных организациях в Московской области, обеспечении дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях в Московской области за счет средств бюджета Московской области в 2020 году и в плановом периоде 2021 и 2022 годов";
- Закон Московской области от 18.05.2020 N 88/2020-ОЗ "О внесении изменений в некоторые законы Московской области, регулирующие финансовое обеспечение реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного и общего образования в образовательных организациях в Московской области за счет средств бюджета Московской области";
- Закон Московской области от 10.12.2020 N 267/2020-ОЗ "О финансовом обеспечении реализации основных общеобразовательных программ в муниципальных общеобразовательных организациях в Московской области, обеспечении дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях в Московской области за счет средств бюджета Московской области в 2021 году и в плановом периоде 2022 и 2023 годов";
- Закон Московской области от 09.12.2020 N 257/2020-ОЗ "О финансовом обеспечении реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях в Московской области за счет средств бюджета Московской области в 2021 году и в плановом периоде 2022 и 2023 годов".



В результате активной позиции обкома Профсоюза удалось не допустить уменьшение нормативов финансового обеспечения оказания муниципальных услуг в 2021 году в части затрат на оплату труда работников общеобразовательных организаций. Министерство образования Московской области настаивало на нормативах в меньшем размере.

Нормативы на одного обучающего, которые предлагались Министерством образования Московской области:

Наименование муниципальной услуги	Нормативы финансового обеспечения оказания муниципальных услуг в части затрат на оплату труда работников, реализующих Программы общего образования, определяемые на единицу оказания муниципальных услуг, в год (в рублях)
Реализация основных общеобразовательных программ начального общего образования	47 607,01
Реализация основных общеобразовательных программ основного общего образования	66 934,12
Реализация основных общеобразовательных программ среднего общего образования	68 799,53

В итоге, нормативы, принятые Законом Московской области от 10.12.2020 №267/2020-ОЗ с учетом предложений обкома Профсоюза:

Наименование муниципальной услуги	Нормативы финансового обеспечения оказания муниципальных услуг в части затрат на оплату труда работников, реализующих Программы общего образования, определяемые на единицу оказания муниципальных услуг, в год (в рублях)
Реализация основных общеобразовательных программ начального общего образования	48360,61
Реализация основных общеобразовательных программ основного общего образования	68027,57
Реализация основных общеобразовательных программ среднего общего образования	69925,79



По предложению областной организации Профсоюза изменена редакция пункта 5 статьи 21 Закона Московской области от 27.07.2013 N 94/2013-ОЗ «Об образовании», в которой говорится о статусе молодого специалиста. Согласно новой редакции Закона Московской области от 23.07.2020 г. №143/2020-ОЗ статус молодого специалиста устанавливается и сохраняется для более широкого круга специалистов (а вместе с этим и полагающиеся им ежемесячные доплаты в общеобразовательных организациях в размере 5 тыс. рублей).

Сравнительная таблица

Было	Стало
Статус «молодой специалист» устанавливается	
со дня окончания учебного заведения	с даты начала трудовой деятельности
работа на ставку	работа на ставку в том числе суммарно по основной должности и дополнительной работы, выполняемой путем совмещения должностей, профессий в одной образовательной организации
по полученной специальности	требование отсутствует, но на педагогической должности
только впервые трудоустроенные	включена категория, начавшая трудовую деятельность в период обучения
только по окончании учебного заведения	начавшие трудовую деятельность до обучения
Статус «молодой специалист» сохраняется	
ранее отсутствовало	при переходе на работу в другую образовательную организацию
Статус «молодой специалист» продлевается	
ранее отсутствовало	на время службы по призыву в ВС РФ или отпуска по уходу за ребенком

Московская областная организация профсоюза обратилась в Московскую областную Думу с предложением о необходимости приведения Закона Московской области № 36/2006-ОЗ «О социальной поддержке отдельных категорий граждан в Московской области» в соответствие с Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в части уточнения категорий работников образовательных организаций, работающих в сельских населенных пунктах и имеющих право на предоставление меры социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг. Законом Московской области от 29.09.2020 № 184/2020 – ОЗ «О внесении изменений в Закон Московской области «О социальной поддержке отдельных категорий граждан в Московской области»» к категориям граждан, которым устанавливаются меры социальной поддержки добавлены руководители и заместители руководителя образовательных организаций, расположенных в сельских населенных пунктах и в посёлках городского типа Московской области и для них определен порядок предоставления мер социальной поддержки.



В «Положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», утвержденное постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 после взаимных консультаций и учёта мнения Московской областной организации Профсоюза внесены изменения постановлениями Правительства Московской области от 17.03.2020 N 106/6, от 25.08.2020 N 554/27, от 30.12.2020 N 1068/42 в части совершенствования системы оплаты труда, приведения в соответствие с Законом Московской области "Об образовании" понятия «молодой специалист», используемого для установления ежемесячной доплаты в размере 5000 руб., введения доплат за классное руководство (6000 рублей из регионального бюджета + 5000 рублей из средств федерального бюджета).

Представители Правовой службы Московской областной организации Профсоюза в течение 2020 года неоднократно принимали участие в заседаниях Комитета по вопросам образования, культуры и туризма Московской областной Думы.

Министерством образования Московской области предполагалось с сентября 2020 года введение новых форм экспертных заключений, применяемых при аттестации педагогических работников на первую и высшую квалификационную категорию. После обращения обкома Профсоюза в Министерство образования срок перенесен на июль 2021 года. Министерством образования создана Рабочая группа по разработке экспертных заключений, в состав которой включены представители правовой службы областного Профсоюза. Правовой службой организован мониторинг предложений по изменению содержания экспертных заключений, полученные предложения обобщены и переданы для обсуждения на Рабочей группе. Большая часть предложений учтены в проектах экспертных заключений по педагогическим должностям. Работа по совершенствованию экспертных заключений продолжается.

Благодаря активной позиции Московской областной организации Профсоюза, настаивающей на необходимости учёта сложившейся эпидемиологической ситуации, в 2020 году при осуществлении выплат компенсаций работникам, привлекаемым к организации и проведению в Московской области государственной итоговой аттестации обучающихся, применялся коэффициент 1,5.

В целях повышения эффективности государственного надзора и контроля, а также профсоюзного контроля над соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, 29 ноября 2019 года Московской областной организацией Профсоюза заключено Соглашение с Государственной инспекцией труда в Московской области. Предметом Соглашения является организация и осуществление взаимодействия Сторон в сфере обеспечения соблюдения и защиты трудовых прав граждан, являющихся работниками образовательных организаций, организаций, осуществляющих обучение, и иных организаций системы образования в Московской области путем выявления, устранения и предупреждения их нарушений при использовании имеющихся у Сторон информационных, правовых и организационных ресурсов.

Штатные правовые инспектора труда Московской областной организации Профсоюза ежеквартально принимают участие в проводимых ГИТ Московской области публичных обсуждениях правоприменительной практики. Правовая инспекция находится в тесном контакте с инспекторами и руководством ГИТ Московской области. При посещении государственными инспекторами труда образовательных организаций проводятся



консультации со штатными правовыми инспекторами труда Профсоюза.

За 2020 год было проверено **779** образовательных организаций, **646** из них были проверены при участии специалистов муниципальных органов управления образования, осуществляющих управление в сфере образования, что составляет **88 %** от всех проверенных образовательных организаций. Комплексными проверками (по всем вопросам применения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права) проведены в **370** образовательных организациях. Данные организации проверялись в рамках рассмотрения жалоб, обращений и индивидуальных трудовых споров. **358** из них были проверены при участии специалистов органов местного самоуправления муниципальных образований, осуществляющих управление в сфере образования, что составляет **97%** от количества комплексных проверок работодателей.

В Московской области в рамках модернизации системы образования на региональном и местном уровнях осуществляются меры по реструктуризации и оптимизации сети подведомственных образовательных организаций, включающие в себя мероприятия по реорганизации образовательных организаций различных типов. Активно применяется форма присоединения одной или нескольких образовательных организаций, в том числе имеющих сельский статус, к городской образовательной организации. Областной организацией силами правовой инспекции проведён онлайн опрос территориальных организаций Профсоюза о соблюдении трудовых прав работников реорганизуемых образовательных организаций. По результатам опроса было установлено, что муниципальными органами власти, осуществляющими управление сферой образования, не редко даются рекомендации руководителям реорганизуемых организаций о расторжении трудовых отношений с работниками. В данной ситуации возникла угроза нарушения части пятой статьи 75 Трудового кодекса РФ. Данный вопрос был рассмотрен на заседании Президиума областной организации, подготовлен соответствующий информационный бюллетень. В адрес Министерства образования направлен Проект методических рекомендаций по вопросу соблюдения трудовых прав работников в период реорганизации образовательных организаций. Совместные рекомендации направлены Министерством в адрес муниципальных органов управления образования. На проводимом Министерством образования Московской области ВКС, с привлечением директоров реорганизуемых организаций, по данному вопросу выступил главный правовой инспектор труда Колбасников А.А.

Территориальные профсоюзные организации спланировали и провели 18 местных тематических профсоюзных проверок в образовательных организациях.

Темы местных тематических проверок:

- соблюдение трудового законодательства при принятии локальных нормативных актов;
- соблюдение трудового законодательства в вопросах предоставления гарантий и компенсаций работникам дошкольных образовательных организаций, расположенных в сельских населенных пунктах;
- соблюдение работодателями норм трудового законодательства при заключении трудовых договоров;
- соблюдение трудового законодательства при проведении сокращения численности или



штата работников образовательной организации;

- соблюдение руководителями образовательных организаций положений отраслевого соглашения;
- правильность оформления трудовых книжек работников;
- соблюдение трудового законодательства при установлении учебной нагрузки педагогическим работникам;
- соблюдение работодателями правил внутреннего трудового распорядка;
- соблюдение трудового законодательства при предоставлении льгот и гарантий работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- заключение в образовательной организации коллективного договора и соблюдение его обязательств.

Председатели территориальных организаций Профсоюза принимают участие в работе комиссий по приёму образовательных организаций к новому учебному году. В рамках этой проверки председателями территориальных организаций дополнительно контролируются вопросы заключения коллективных договоров, а также соблюдения требований законодательства в области охраны труда. В 2020 году проверено **421** образовательная организация, **288** из этих организации проверялись совместно с представителями органов местного самоуправления муниципальных образований, осуществляющих управление в сфере образования, что составляет **78 %**.

Самые яркие примеры:

- В городском округе Одинцово при подготовке к новому учебному году проверено 12 образовательных организаций. В состав комиссии входил работник Государственной инспекции труда Московской области. Во время проверки выяснялась продолжительность отпуска у педагогических работников дошкольных образовательных организаций, работающих в группах, в которых имеются воспитанники с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ). В результате выявлено 3 детских сада, где музыкальным руководителям и инструкторам по физической культуре, работающим в группах, имеющих воспитанников с ОВЗ, предоставлялся основной удлиненный оплачиваемый отпуск в количестве 42 календарных дней вместо 56 календарных дней. Руководителям образовательных организаций были оставлены представления с указанием на нарушение трудового законодательства. По результатам взаимных консультаций работникам был произведён перерасчёт отпуска, общая сумма дополнительно полученных средств членами профсоюза составила **930 тыс. рублей**.
- В Пушкинском городском округе при проведении местной тематической проверки о выполнении в образовательной организации положений коллективного договора было установлено, что в 31 организации истекли сроки их действия (Правила внутреннего трудового распорядка, оформлены приложением к коллективному договору). Руководителям указано на недостаток и составлены Акты. В настоящий момент проведены коллективные переговоры, коллективные договоры заключены и прошли уведомительную регистрацию.
- В городском округе Кашира при проверке муниципальных образовательных



организаций на тему: «Соблюдение трудового законодательства при принятии локальных нормативных актов» выявлены случаи нарушения установленного порядка учёта мнения выборного органа первичной профсоюзной организаций. После получения руководителем представления об устранении нарушения процедура учёта мнения была выполнена, председатель первичной профсоюзной организации был введён в состав комиссии по распределению стимулирующих выплат.

- Совместно с органами прокуратуры была проверена одна общеобразовательная организация в городском округе Фрязино на предмет соблюдения трудового законодательства при сохранении заработной платы работников организации в период нерабочих дней (в связи со сложной эпидемиологической ситуацией). Особое внимание уделялось выплатам компенсационного и стимулирующего характера. Серьёзных нарушений не выявлено.

В отчётном 2020 году правовыми штатными и внештатными правовыми инспекторами труда в образовательных организациях было оставлено **49** представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. В представлениях было указано **50** нарушений.

Все нарушения, указанные в представлениях, на конец года устранены.

В 2020 году осуществлена правовая экспертиза **130** проектов законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников региональной системы образования, в том числе:

- 11 проектов федеральных и региональных законов,
- 27 проектов федеральных и региональных нормативных правовых актов,
- 92 проекта муниципальных нормативных правовых актов.

Председателями районных, городских организаций Профсоюза и внештатными правовыми инспекторами труда проводилась экспертиза проектов Постановлений Глав муниципальных образований Московской области об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, о компенсационных выплатах и выплатах стимулирующего характера, проектов Постановлений Глав муниципальных образований Московской области о проведении реорганизаций образовательных организаций, мерах по организации отдыха и оздоровления детей в период школьных каникул, а также утверждения муниципальных программ повышения эффективности образования.

В 2020 году подготовлен обновлённый вариант макета коллективного договора образовательной организации и макет отраслевого территориального Соглашения учетом изменившегося трудового законодательства и заключённого Отраслевого регионального Соглашения, регулирующего социально – трудовые отношения в системе образования Московской области, на 2020 – 2022 годы.

Оказана правовая помощь **531** председателю выборных органов первичной профсоюзной организации по разработке коллективных договоров и соглашений, 13 членам профсоюза в оформлении документов для обращения в комиссии по трудовым спорам.

Вот примеры правовой помощи:

- В городском округе Коломна пяти педагогическим работникам с момента устройства в общеобразовательную организацию не производились выплаты за имеющийся



статус молодого специалиста. После оформления документов в Комиссию по трудовым спорам и заседаний КТС, на которых даны разъяснения руководителям образовательных организаций, положенные выплаты назначены и произведён перерасчёт в размере 90 тыс. руб.

- В городском округе Подольск после присоединения МОУ Прогимназия п. Романцево и МДОУ Детский сад № 6 «Колобок» к МОУ Сынковской СОШ заведующая МДОУ Детский сад № 6 «Колобок» была переведена на должность воспитателя, но от неё продолжали требовать выполнения функционала руководителя. После проведения взаимных консультаций с руководством образовательной организации и муниципальным органом управления образованием штатное расписание МОУ Сынковской СОШ было пересмотрено, введена должность «заместитель директора по дошкольному образованию». Работнику произведён перерасчёт заработной платы и выплачены недостающие суммы около 90 тыс. руб.
- В МДОУ ЦРР – Детский сад № 61 «Родничок» обязанности специалиста по закупкам выполнялись делопроизводителем образовательной организации городского округа Подольск. Дополнительная работа компенсировалась установлением стимулирующих выплат, что неблагоприятно влияло на расходование фонда стимулирующих выплат учреждения. После подключения к проблеме председателя городской организации Профсоюза и проведения взаимных консультаций с руководством образовательной организации и муниципальным органом управления образованием в штатное расписание была введена отдельная должность специалиста по закупкам и работнику установлена доплата за её совмещение в размере 25 тыс. руб.

Оказана помощь **85** членам Профсоюза в составлении документов для обращения в различные судебные инстанции. В основном обращения связаны с отказом органов, осуществляющих пенсионное обеспечение в реализации права на досрочное назначение страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью. Так же оказывалась помощь в подготовке заявлений в суды на оспаривание нарушений, связанных с увольнением, наложением дисциплинарных взысканий.

В результате помощи правовой инспекции удовлетворены иски городскими судами о включении в педагогический стаж, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, периодов работы педагогов, в трудовых книжках которых записаны следующие должности: воспитатель логопедической группы, воспитатель ГПД, классный воспитатель, воспитатель РВО (разновозрастного отряда), организатор внеклассной и внешкольной работы. Суды принимают положительные решения по включению в специальный стаж следующих периодов, протекавших до 01.10. 1993 года: периодов выборной и другой ответственной работы в партийных, профсоюзных и комсомольских органах, службы в составе Вооруженных Сил СССР, время обучения на дневном отделении в педагогических учебных заведениях, если им непосредственно предшествовала и непосредственно за ним следовала педагогическая деятельность. Включаются периоды отпусков по уходу за ребенком до трех лет, в случае их оформления до 06.10.1992 года, периоды учебных отпусков, периоды повышения квалификации. Удовлетворяются исковые требования педагогических работников о включении в стаж, учитываемый при досрочном назначении пенсии, периодов работы в учреждениях с ненормативными наименованиями,



такими как «детский комбинат», «комплекс» и другими. Включались в специальный стаж по решению суда периоды работы после 01.09.2000 года, когда у учителя городской школы в состав 18 часов нагрузки входили часы внеурочной деятельности. Принимаются судами положительные решения по включению в специальный стаж периоды работы истца на неполную ставку в должности заместителя директора общеобразовательной организации, связанной с образовательной деятельностью, и имеющего нагрузку менее 18 часов, как учитель.

В 2020 году рассмотрено в судах 53 дела с участием правовых инспекторов труда, 49 из них удовлетворены полностью, 4 дела находятся в стадии рассмотрения в судах.

Основные примеры судебных дел:

- ГУ УПФР № 19 по г. Москве и Московской области отказало в назначении досрочной страховой пенсии по старости заместителю директора по учебно - воспитательной работе по причине её работы на 0,5 ставки. Факт работы путём совмещения должности учителя по специальности «биология» с учебной нагрузкой 18 часов при принятии решения не учитывался. Решением Электростальского городского суда от 20.07.2020 г. спорный период работы был засчитан в специальный стаж и в совокупности составил 25 лет, необходимый для назначения страховой пенсии по старости. Учитывая дату обращения 22.10.2019 г. за пенсией (в соответствии с пенсионной реформой отсрочка в назначении составляла 6 месяцев) суд принял решение обязать ГУ УПФР № 19 по г. Москве и Московской области назначить пенсию с 22.04.2020 г. Данное решение было оспорено Пенсионным фондом со ссылкой на заявительный характер назначения пенсии и отсутствие волеизъявления гражданина на назначение пенсии с указанной даты. Апелляционным определением Судебная коллегия по гражданским делам Московского областного суда решение суда первой инстанции оставила без изменений.
- Решением Щелковского городского суда от 13.01.2020 года учителю МБОУ Свердловской СОШ Щелковского муниципального района включены в специальный стаж период работы в должности учителя с нагрузкой 16 часов и 3 часа внеурочной деятельности, период работы в должности учителя в Негосударственном образовательном учреждении «Школа в системе АСО» и нахождение в командировке. Ответчиком подана апелляционная жалоба. Судебная коллегия по гражданским делам Московского городского суда Апелляционным определением от 15.07.2020 г. оставила решение суда первой инстанции без изменений.
- Удовлетворены иски в полном объеме учителя-логопеда МБДОУ детский сад №18 «Кораблик» Видновского городского округа по включению в специальный стаж периода работы в должности руководителя кружка в Видновском городском Доме пионеров с 01.09.1989 г. по 29.10.1992 г. Решением Видновского городского суда от 24.07.2020 г. ответчика обязали назначить истцу досрочно страховую пенсию по старости с 24.09.2019 года.
- Заместитель по АХЧ заведующей МДОУ ЦРД-Детский сад №25 «Незабудка» была уволена по инициативе руководителя с занимаемой должности по пункту 5 части 1 статьи 81 ТК РФ. В ходе судебного заседания было установлено, что факт



дисциплинарного проступка не подтверждается, а при наложении дисциплинарных взысканий не выполнялись требования статьи 193 ТК РФ, взыскания налагались в день предполагаемого нарушения. Кроме того, руководитель перед изданием приказа об увольнении не запрашивала мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации. В результате работник решением Воскресенского районного суда был восстановлен на работе и в его пользу взыскали оплату вынужденного прогула в размере 180 тыс. руб.

Правовые инспектора труда и внештатные правовые инспектора правовой инспекции Профсоюза консультируют членов Профсоюза, руководителей образовательных организаций в порядке личного приема, письменных обращений, по телефону, а также посредством электронных сообщений. За год профсоюзными органами всех уровней рассмотрено **656** письменных обращений, из которых **590** решено положительно.

Один из примеров письменного обращения:

- В Егорьевскую районную организацию Профсоюза обратился молодой специалист с вопросом об обоснованности отказа ему в получении пособия в соответствии с Постановлением Губернатора Московской области от 26.09.2016 N 390-ПГ "О выплате пособия выпускникам профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, приступившим к работе в государственных образовательных организациях Московской области или муниципальных образовательных организациях в Московской области". В ходе проведения консультаций были устранены задержки в подаче необходимых документов для назначения пособия, и педагог получил первую выплату 50 тыс. руб. (в следующем году получит ещё 100 тыс. рублей). Централизованной бухгалтерией городского округа Егорьевск при начислении заработной платы работникам одного из детских садов допущена ошибка, которая привела к неполной выплате причитающихся средств (причём части работников не было начислено, а другой части не выплачено). После обращения председателя первичной профсоюзной организации и проведения консультаций председателем районной организации с руководителем бухгалтерии средства были начислены и выплачены в составе второй части заработной платы. Общий размер выплат составил 163 тыс. рублей.

Работала «горячая линия» в связи с возникновением напряжённой эпидемиологической ситуации. Вопросы возникали в связи с объявлением нерабочих дней с сохранением заработной платы, а также переводом образовательных организаций на дистанционный режим работы, когда руководителями образовательных организаций предпринимались попытки уменьшить размер заработной платы (отмена стимулирующих и ряда компенсационных выплат). Благодаря разъяснительной работе правовых инспекторов, размещения информационных материалов на сайтах и информационных страницах профсоюзных организаций, обращений в адрес муниципальных органов управления образованием, а также взаимных консультаций, проводимых с руководителями образовательных организаций, стало возможным не допустить снижения заработной платы работников образования.

В период нерабочих дней работникам образовательных организаций Московской области заработная плата выплачивалась в полном размере (с надбавками, стимулирующими



выплатами).

В 2020 году были разработаны **информационные бюллетени:**

- «Электронная трудовая книжка»;
- «Методические рекомендации по регулированию трудовых отношений при реорганизации образовательных организаций»;
- «Предоставление мер социальной поддержки работникам образовательных организаций, расположенных в сельских населенных пунктах, после проведения мероприятий по присоединению их к городским образовательным организациям».

Информационные бюллетени размещены на официальном сайте областной организации Профсоюза.

В результате всех форм правозащитной работы члены Профсоюза Московской области дополнительно получили в 2020 году 50,352 млн. рублей.

Экономическая эффективность в результате направленных работодателям представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, составила 15,762 млн. рублей.

Экономическая эффективность от участия в КТС, в судах составила 34,59 млн. рублей.

В расчет экономической эффективности правозащитной работы Московской областной организации Профсоюза включены:

- Суммы, полученные членами профсоюза в результате положительных судебных решений о восстановлении на работе, а также о досрочном назначении страховой пенсии в связи с педагогической деятельностью. Учтены только суммы, полученные членами профсоюза при назначении досрочно страховой пенсии по решению суда.

Экономия на расходах, связанных с проведением консультаций, с составлением исковых заявлений, апелляционных, кассационных жалоб, возражений на жалобы, представительство в суде (составление искового заявления, кассационной жалобы в соответствии с «Тарифами – ценами за адвокатские услуги Адвокатов в Москве и Московской области в 2020 году»: составление искового заявления от 9000, составление апелляционной жалобы от 14000, составление кассационной жалобы от 14000, ознакомление с материалами судебного дела от 4500, ведение дела в суде (общей юрисдикции) от 40000, участие в одном судебном заседании от 5000).

В общий экономический эффект не внесены следующие суммы:

- **сумма средств, предусмотренных общеобразовательным организациям для финансового обеспечения оказания муниципальных услуг в 2021 году в части затрат на оплату труда работников, которые были увеличены благодаря активной позиции Московской областной организации Профсоюза примерно на 850 млн. рублей;**
- **сумма средств, направленных на выплаты молодым специалистам в соответствии с новой редакцией пункта 5 статьи 21 Закона Московской области от 27.07.2013 N 94/2013-ОЗ «Об образовании» (в ред. От 23.07.2020 №143/2020-ОЗ), примерно 13,82 млн. рублей**





ОХРАНА ТРУДА

Техническая инспекция труда Московской областной организации Профсоюза насчитывает 79 внештатных технических инспектора, осуществляющих общественный контроль в местных организациях Профсоюза. В 2020 году ими было проведено 779 обследований состояния охраны труда в образовательных организациях, по результатам которых было выявлено 131 нарушение требований по охране труда и выдано 33 представления работодателям и должностным лицам.

В 2020 году по данным предоставленным территориальным и первичными организациями Профсоюза, было возвращено из фонда социального страхования **6 183 900 руб.**, а финансирование по охране труда в 2020 году составило **692 459 500 руб.**

В учреждениях, имеющих профсоюзные организации и стоящих на учете в Московской областной организации Профсоюза произошло 6 несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью, в результате которых пострадало 6 человека.

В соответствии с Постановления Губернатора Московской области от 12.03.2020 № 108-ПГ «О введении в Московской области режима повышенной готовности для органов управления и сил Московской областной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и некоторых мерах по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) на территории Московской области» работа в муниципальных общеобразовательных организациях Московской области в очном режиме проводилось с учётом требований постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 30.06.2020 №16 «Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил СП 3.1/2.4.3598-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» и методических рекомендаций по организации работы образовательных организаций в условиях сохранения рисков распространения COVID-19 (письмо Роспотребнадзора от 08.05.2020 № 02/8900-2020-24):

- запрещено проведение массовых мероприятий;
- проводилась генеральная уборка помещений с применением дезинфицирующих средств по вирусному режиму;
- за каждым классом закреплено учебное помещение;
- разработано специальное расписание уроков, перемен, составленное с целью минимизации контактов учащихся;
- исключено объединение обучающихся и воспитанников из разных классов (групп) в одну группу продленного дня;
- при входе в здание установлены дозаторы с антисептическим средством для обработки рук;
- запрещён допуск в здание учреждения посетителей без средств индивидуальной



защиты органов дыхания (масок, респираторов);

- дезинфекция воздушной среды обеспечена с использованием приборов для обеззараживания воздуха;
- обеспечено проведение ежедневных «утренних фильтров» с обязательной термометрией с использованием бесконтактных термометров;
- в общедоступных местах (на информационных стендах), официальном сайте учреждения размещён график очного приёма граждан по личным вопросам, порядок приёма, а также информационные материалы по профилактике COVID-2019;
- организован контроль за соблюдением работниками, гражданами, находящимися на территории учреждения, «социальной дистанции» не менее 1,5 метра, в том числе путём нанесения сигнальной разметки на пешеходных дорожках при подходе к зданию и полах помещений;
- обеспечено преимущественно электронное взаимодействие, а также использование телефонной связи и видеоконференцсвязи для передачи информации, в т.ч. между работниками и родителями.

Все совещания и обучения проходили в онлайн формате, но работа на местах не прекращалась. Пример Каширской районной организации Профсоюза: «Техническая инспекция труда районного комитета Профсоюза основной своей деятельности считает выполнение требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий работникам учреждений образования на безопасные и здоровые условия труда. Поэтому одним из приоритетных направлений своей работы, позволяющим определить уровень условий и безопасности труда, являлось проведение обследований и проверок соблюдения требований охраны труда в учреждениях образования городского округа.

Обследования проводились на всех уровнях структуры районной организации внештатными техническими инспекторами труда, уполномоченными лицами по охране труда, членами комиссий по охране труда образовательных учреждений, профактивом.

Общее количество проведенных мероприятий по контролю составило 58 проверок, в ходе которых выявлено 9 нарушений требований охраны труда - организации и проведения инструктажей и учебы по охране труда работников, полноты обеспечения работников младшего обслуживающего персонала средствами индивидуальной защиты, разработки инструкций по охране труда и техники безопасности на рабочих местах, ряду других вопросов. Руководителям образовательных учреждений МБОУ «Руновская основная общеобразовательная школа», МБОУ «Ледовская основная общеобразовательная школа», МБОУ «Топкановская основная общеобразовательная школа», МБОУ «Никулинская основная общеобразовательная школа», МБДОУ «Детский сад №5» МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №12» МБОУ «Основная общеобразовательная школа №5» было выдано 8 представлений (5 – внештатными техническими инспекторами труда и 3 – уполномоченными по охране труда образовательных учреждений). Все нарушения устранялись в процессе проверки.

По итогам комплексных проверок со всеми заинтересованными сторонами – руководителями образовательных учреждений и председателями профкомов проведено онлайн-совещание, направленное на улучшение работы и устранение имевших место



недостатков.

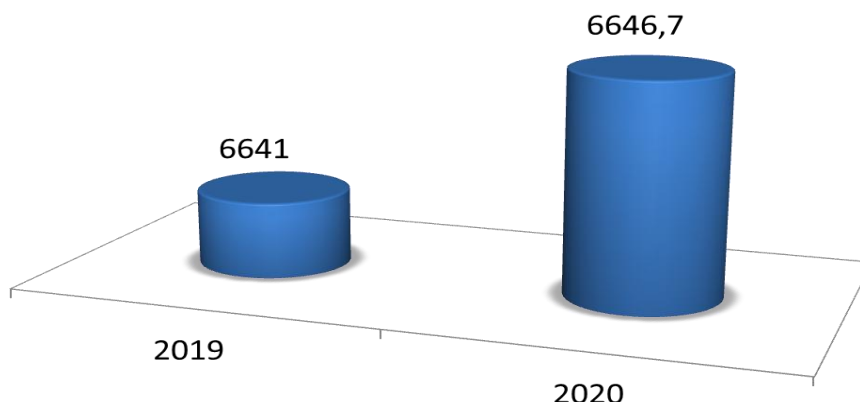
В процессе проведения мероприятий по контролю рассматривались вопросы проведения обязательных медицинских осмотров (в отчетном году профинансировано – 5136,5 тысячи рублей, в 2019 году – 4892 тысяч рублей), деятельности комиссии по ОТ учреждений, разработки и доведения инструкций по охране труда для работников и другие.

В 2020 г. под контролем райкома, председателей профкомов и уполномоченных по охране труда находились вопросы определения состояния защиты прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда – проведение специальной оценки условий труда работников (количество рабочих мест на которых проведена СОУТ в этом году составило – 128), приобретение спецодежды, спец обуви и других СИЗ, проведение обучения по охране труда работников образовательных учреждений и другие мероприятия. На проведение этих мероприятий в отчетном году профинансировано 1907,6 тысячи рублей, в том числе 397,1 тысяч рублей за счет средств возврата 20% страховых взносов из ФСС.

В первую очередь это выражалось в проведении совместных мероприятий по контролю (проверки) за соблюдением работодателями трудового законодательства в части обеспечения требований охраны труда, что позволяет более детально и углубленно определить состояние дел по конкретному направлению.

В 2020 году внештатными техническими инспекторами труда, уполномоченными и членами комиссий по охране труда и профактивом проведены совместные проверки с представителями сторон заключенных соглашений. В обязательном порядке они проводились в ходе приемки учреждений (помещений с повышенной опасностью труда) к новому учебному году, а также в соответствии с утвержденными планами работы.

Общее финансирование мероприятий по охране труда (тыс.руб.)



В новых реалиях был проведен «Всемирный день охраны труда» в апреле 2020 г. Была подготовлена и размещена тематическая информация и проведено онлайн-тестирование. В нём приняли участие 55 человек из 9 территориальных и первичных организаций Профсоюза.

Главным техническим инспектором Московской областной организации Профсоюза оказана помощь по актуальным вопросам охраны труда для профактива и руководителей образовательных организаций в онлайн режиме.

Обучение на уровне территориальных организаций контролировалось председателями



этих организаций. В аппарате Московской областной организации обучение прошли: председатель, заместитель председателя и главный технический инспектор труда, помимо этого главный технический инспектор проходит переподготовку с получением удостоверения о переподготовке.

Формы взаимодействия с органами управления образованием традиционно выражены в совместных проверках комиссией уполномоченной приказом Учредителя. Взаимодействие с государственной инспекцией труда налажено и ведётся в рамках соглашения.

Наиболее распространённые нарушения в образовательных организациях:

- Личные карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ) для рабочего персонала на бумажном носителе оформлены не в полном объеме, не указаны: номер сертификата или декларации соответствия СИЗ.
- В журналах учета инструктажей по охране труда и пожарной безопасности на рабочем месте не все графы заполнены.
- Отсутствует локальный нормативный акт, устанавливающий порядок проведения контроля за состоянием условий труда на рабочих местах.
- Отсутствует Перечень контингентов работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра, который в 10-дневный срок с даты утверждения должен быть направлен в Роспотребнадзор.





ИНФОРМАЦИОННО-ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

Московская областная организация уделяет большое внимание информационной работе, так как активная деятельность в области информационного сопровождения оказывает непосредственное влияние, как на укрепление профсоюзной организации, так и на мотивацию профсоюзного членства.

42 местные организации освещают свою деятельность в Интернете, ссылки на страницы размещены на официальном сайте Московской областной организации. Создана и постоянно пополняется рубрика «Новости с мест», посвящённая деятельности местных организаций Профсоюза. 80% первичных профсоюзных организаций имеют странички на сайте своих образовательных организаций.

В период ограничительных мер, связанных с противодействием распространению коронавирусной инфекции Московская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ, как и все образовательные учреждения Московской области осуществляла свою деятельность в дистанционном режиме.

Связь, обмен информацией с председателями территориальных и первичных организаций Профсоюза осуществлялись по мобильной телефонной сети и электронной почте. По электронной почте направлялись информационно-методические материалы по актуальным вопросам деятельности, которые размещались на нашем официальном сайте: <http://okproobraz.ru/>.

Информация размещалась на наших аккаунтах в социальных сетях Instagram, Facebook. Активно использовался мессенджер WhatsApp. Для проведения онлайн-мероприятий использовалась видеоконференцсвязь ZOOM. Были проведены 5 совместных онлайн-совещаний членов Президиума и работников аппарата МООП, 3 онлайн-семинара для председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза.

На нашем видео канале YouTube проходили трансляции крупных онлайн-мероприятий в том числе трёх форумов молодых педагогов «Лаборатория успеха».

Представители Московской областной организации принимали участие в онлайн-мероприятиях, проводимых Общероссийским Профсоюзом образования и Союзом «МОООП».

Онлайн формат использовался и для взаимодействия с нашими социальными партнёрами (Министерством образования Московской области).

С целью расширения целевой аудитории были созданы собственные пользовательские группы в социальных сетях – Вконтакте, Фейсбук, Одноклассники и др. В течение всего года Мособкомом Профсоюза проводилась работа по созданию видеороликов о деятельности областной организации, которые были размещены на YouTube-канале Московской областной организации Профсоюза. Профессионально смонтированный и поданный видеоматериал обладает большим мотивационным эффектом.

Руководители областного комитета, первичных и территориальных организаций выступали с публикациями в средствах массовой информации, в газетах «Мой профсоюз» и



«Солидарность». Профсоюзная информация регулярно размещалась на страницах муниципальных газет: «Родники» г. Мытищи, «Родник» г. Раменское, «Егорьевский курьер», «Своя газета» Орехово-Зуевского муниципального района, «Ленинская Шатура», «Волоколамский край», «Маяк» г. Пушкино, «Серпуховские вести» и другие.

В 2020 году областная организация включилась в Проект «Цифровой Профсоюз» на основании решения Исполнительного комитета Профсоюза (Постановление Исполнительного комитета Профсоюза от 12 октября 2020 года №3-6 «О проекте «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования»). До 1 декабря 2020 года все территориальные и первичные организации – юридические лица внесены в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования.

Председатели этих организаций получили индивидуальные логины и пароли для доступа и работы в системе АИС. 28 сентября совместно с организационным отделом Общероссийского Профсоюза образования для них был проведён обучающий онлайн-семинар «Основы работы в автоматизированной информационной системе (АИС) «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования», на котором были раскрыты цели и задачи проекта, наглядно продемонстрированы действия в АИС по формированию реестра территориальных организаций Профсоюза (ТОП), заполнению обязательных полей паспорта ТОП, заполнения вкладки «Председатель» в паспорте первичной профсоюзной организации, входящей в структуру ТОП. Участники семинара получили общий алгоритм работы в АИС.

После прохождения обучения, председатели (ответственные за работу в АИС) приступили к формированию в системе АИС реестров территориальных организаций Профсоюза.

По состоянию на 1 декабря 2020 года актуальный реестр Московской областной организации Профсоюза, состоящий из всех территориальных и первичных организаций сформирован в системе АИС примерно на 90 %.

Достигнуть 100% результата не удаётся в связи с проведением в Московской области реорганизации образовательных учреждений. По этой же причине, в систему АИС необходимо будет вносить изменения после формирования первичных профсоюзных организаций в реорганизованных образовательных учреждениях.

Будет целесообразно приступить к организации доступа в систему АИС председателей первичных профсоюзных организаций, а также их обучению основам работы в системе после завершения основного этапа реорганизации образовательных учреждений в Московской области.

В первом квартале 2021 года стоит задача заполнения обязательных полей паспортов территориальных и первичных организаций - юридических лиц.

Руководствуясь Уставом Общероссийского Профсоюза образования (далее ОПО) и реализуя основные функции Профсоюза, руководящие коллегиальные органы МОО Профсоюза - Комитет и Президиум - продолжали координировать деятельность местных и первичных профсоюзных организаций по выполнению Уставных требований, осуществлению контроля над соблюдением трудового законодательства, развитию системы социального партнёрства.

В организации продолжалась работа по целенаправленному формированию единого образовательного пространства, в основу которого положена работа в школах и постоянно действующих семинарах профсоюзного актива на уровне первичных и местных



профсоюзных организаций, учеба председателей первичных организаций и местных организаций Профсоюза при ПДС Московской областной организации и при Центральном Совете Профсоюза.

Функционирует **257** школы профсоюзного актива и постоянно действующих семинаров, в отчетном году большинство школ проходило в дистанционном режиме.

За отчетный период прошли обучение **22 861** чел.,

в том числе:

2573	- председатели первичных организаций Профсоюза
49	- председатели местных организаций Профсоюза
2359	- председатели КРК первичных организаций Профсоюза
49	- председатели КРК местных организаций Профсоюза
17831	- другие специалисты

С учетом строгих ограничительных мер в соцсети было перенесено празднование Дня солидарности трудящихся, Дня действий профсоюзов «За достойный труд!», Дня учителя, Дня победы. На базе соцсетей проведен ряд акций, флешмобов.

В онлайн-шествиях приняли участие 36 187 представителей нашего Профсоюза. В октябре в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» проводились собрания, круглые столы в дистанционных формах, в профсоюзных организациях, с обсуждением проекта Стандартов достойного труда, с представителями органов местного самоуправления. В мероприятиях дистанционно приняли участие более 49 тысяч членов Профсоюза.

В 2020 году **344** человека были награждены различными профсоюзными и отраслевыми наградами:

1	- Нагрудным знаком ФНПР «За активную работу»
3	- Почётной грамотой ФНПР
4	- Благодарностью ФНПР
5	- Нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу»
5	- Нагрудным знаком Профсоюза «За социальное партнёрство»
8	- Нагрудным знаком Союза «МОООП» «За содружество»
12	- Нагрудным знаком МОООП «За заслуги перед профсоюзами Московской области»
17	- Почетной грамотой Общероссийского Профсоюза
19	- Почетной грамотой Союза «МОООП»
147	- Почетной грамотой Московской областной организацией Профсоюза
1	- Благодарностью Московской областной организации Профсоюза
4	- Нагрудным знаком «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»
5	- Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации
1	- Благодарностью Министерства просвещения Российской Федерации
113	- Юбилейным знаком Общероссийского Профсоюза образования «30 лет вместе»





РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

Молодежное педагогическое движение Московской области активно развивается. Мероприятия молодежного совета с каждым годом становятся разнообразнее, креативнее, масштабнее, и идут в ногу с новыми тенденциями в образовании.

В 2020 году пандемия внесла свои коррективы в формат привычных мероприятий ввиду ограничительных мер. В короткие сроки молодежному совету Московской областной организации Профсоюза необходимо было определить возможные методы работы, взаимодействия и поддержки педагогов в сложившихся условиях.

Так, для освещения профсоюзной деятельности среди молодежи, ее привлечения и максимальной обратной связи был запущен интернет-проект «ПрофМах» в социальной сети Instagram. Это навигатор в современный мир Профсоюза, который помогает сориентировать молодых учителей, воспитателей и студентов в лабиринте событий молодежного педагогического движения Подмоскovie. Освещение мероприятий в аккаунте позволяет привлечь большее число заинтересованной аудитории в сфере образования.

Параллельно в интернет-пространстве начала свою работу региональная образовательная онлайн-площадка для молодых педагогов «Лаборатория успеха». Её автором также стал молодежный совет. Цель проекта – обучение молодых педагогов Подмоскovie, популяризация профсоюзного движения среди молодежи, ее поддержку и социальную защиту, а также профессиональный рост молодого педагога. В режиме онлайн проводятся занятия, которые ведут интересные спикеры с востребованными темами выступлений. В обсуждении участвуют лидеры профсоюза, молодые педагоги, лауреаты профессиональных конкурсов. Также в площадке принимают участие правовые инспектора. Учителя и воспитатели получают оперативную помощь и ответы на интересующие их вопросы юридического характера. В течение 2020 года было реализовано три площадки, две из которых проводились при поддержке Министерства образования Московской области.

Во время пандемии многие профсоюзные активисты из числа студентов и молодых педагогов приняли активное участие в волонтерском движении, помогая малоимущим семьям, пенсионерам и ветеранам труда.

7 октября молодежный совет принял участие в интернет-акции, во флешмобах в социальных сетях, посвященных Всемирному дню действий «За достойный труд». Педагоги делились фотографиями и видеороликами. В них представители молодежного совета объясняли, что они считают достойным трудом, делились лозунгами на эту тему в инстаграм-аккаунтах молодежного совета и Московской областной организации профсоюза, а также на сайтах МОООП и ФНПР. Фото и видео выкладывались с хэштегами, самым частым из которых был «за достойный труд». Интернет-акция была направлена, в том числе, на привлечение людей к проходившему голосованию за резолюцию ФНПР к акции 7 октября.

Продолжается активное взаимодействие со студентами. Это помогает раскрыть новые интересные аспекты профессии педагога. Впервые конкурс «Студенческий профсоюзный лидер» был проведен онлайн. Такой формат позволил добавить новые грани мероприятию. Помимо проекта, участники совместно с группой поддержки подготовили интересные



РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

агитационные видео о роли Профсоюза в их жизни. Ролики были опубликованы в социальных сетях, что привлекло внимание уже имеющихся подписчиков и способствовало привлечению новых. Победителем конкурса в этом году стала студентка 4 курса юридического факультета ГГТУ – Юлия Чичахина. Второе почетное место заняла Анастасия Чесалкина, студентка 3 курса факультета технологии и предпринимательства МГОУ. Третье место заняла Ирина Шатунова, студентка третьего курса ГСГУ факультета физической культуры и спорта.

В течение года в ряде территорий прошли внутренние онлайн-конференции и квесты с молодыми педагогами, направленные на обучение, обмен опытом и поддержку в этот непростой период.

Активисты молодежного совета приняли участие в очередной сессии Всероссийской педагогической школы, которая также в этом году прошла в формате онлайн. Педагоги Московской области поддержали молодежь из Москвы, Курской, Кировской и других регионов приняв участие в организованных ими онлайн-мероприятиях: 24 августа учителя Московской области выступили спикерами в фестивале педагогических мастерских молодых педагогов ЦФО «Общайся» Создавай! Применяй! Активные представители молодежного совета педагогов Московской областной организации встретились с коллегами из Тулы, Орловской и Калужской областях; 22 октября молодые педагоги обменялись опытом на онлайн-форуме Пермского края; 28 октября приняли участие в областном молодежном межотраслевом форуме «Стратегический резерв-2020»; 10-12 ноября – участие в онлайн-форуме молодых педагогов Кировской области «Профсоюзная педагогическая школа».

Обновленный состав молодежного совета (председатель Совета - Простова Анна Вячеславовна, учитель начальных классов Можайского муниципального округа) работает над новыми проектами, направленными на поэтапное знакомство и вовлечение новых молодых педагогов в деятельность профсоюза. При реализации проекта планируется обозначить модули по каждому из ключевых направлений работы Профсоюза.





ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА И ИХ СЕМЕЙ. СПОРТИВНАЯ И КУЛЬТУРНО- МАССОВАЯ РАБОТА

В 2020 году оздоровление работников и их детей было значительно осложнено напряженной эпидемиологической обстановкой в стране. Детские оздоровительные лагеря не работали до середины июля, вместо четырех были проведены одна-две смены. Городские лагеря начали работу с 15 июля, палаточные лагеря были запрещены. Сокращение числа смен и открывшихся загородных лагерей существенно снизило число детей, воспользовавшихся организованным отдыхом. В целом уровень оздоровления детей летом 2020 года снизился более чем на 65% от уровня 2019 года.

В 2020 году был организован отдых 4 374 ребёнка работников отрасли, при числе в 20 755 тысяч детей за 2019 год. Всего в Подмосковье на одну, реже две смены открылись 64 стационарных лагеря. 422 дневных лагеря проработали только одну смену.

Вопрос о ходе детской оздоровительной кампании был рассмотрен на заседании Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в августе 2020 года.

Благодаря слаженной работе большинства председателей местных организаций Профсоюза, учитывая сложную эпидемиологическую обстановку в 2020 году, уровень охвата всеми видами оздоровления и отдыха членов Профсоюза, старался сохранить свои стабильные позиции.

По состоянию на 1 января 2021 года всего оздоровлено и охвачено отдыхом, включая туристические экскурсии более 11000 членов Профсоюза.

Продолжалась работа по направлению членов Профсоюза в Подмосковные профсоюзные здравницы в соответствии с постановлением исполкома Союза «МОООП» от 24 октября 2019 г. за № 44 «О выделении льготных санаторных путевок членам Профсоюзов Подмосковья и членам их семей на 2020 год» стоимость к/дня в 2-х местном номере составляет 1400 рублей. Срок пребывания по льготной санаторной путевке 14 календарных дней. По заявкам территориальных организаций Профсоюза за десять месяцев 2020 года в санатории направлено 445 человек (из них в санаторий «Дорохово» - 295, «Правда» - 3, «Озера» - 147).

В летний период 2020 года на южных базах обкома Профсоюза отдохнули 789 взрослых и 151 ребенок. В том числе на побережье Азовского моря отдохнуло 624 взрослых и 87 детей, на Чёрном море 165 взрослых и 64 ребёнка. На организацию отдыха областным комитетом Профсоюза в 2020 году было направлено соответственно 5729,4 тыс. рублей и 20560,8 тыс. рублей.

По итогам летней оздоровительной кампании Московским областным комитетом были проанализированы жалобы и предложения отдыхающих, которые касались вопросов



расселения, питания и сервиса. При заключении договоров с Южными базами отдыха и транспортными компаниями на следующий год эти вопросы будут обозначены и отрегулированы.

Ежегодно Московская областная организация активно принимает участие в Спартакиаде Союза «Московское областное объединение профсоюзов» среди трудовых коллективов и Высших учебных заведений. Ввиду ограничений программа XXV Спартакиады Союза «Московского областного объединения организаций профсоюзов» была выполнена не полностью. Несмотря на это наша областная организация заняла I место во II зачётной группе, благодаря активному участию команд следующих организаций: Люберецкой, Ступинской, Егорьевской. По итогам соревнований во II группе Егорьевская и Ступинская районные организации заняли 2 место, а Люберецкая районная организация заняла 3 место. Обе организации были награждены памятными Кубками, а наиболее активные участники Почётными грамотами и Благодарностями Союза «МОООП».

Кроме того, территориальные организации профсоюза старались проводить соревнования, по мере снятия ограничений. Как пример, Егорьевская районная организация Профсоюза, которая 13 год подряд проводит свою Спартакиаду, включающую в себя 13 видов спорта. В 2020 году удалось закрыть 6 видов спорта: легкоатлетический кросс, шахматы и шашки, стрельба в лазерном тире, настольный теннис, лыжные гонки, плавание.

В связи с ограничениями не удалось провести, ставшую ежегодной, «Профсоюзную маёвку».

Комитет Профсоюза уделяет большое внимание программам, позволяющим раскрыть профессиональный, личностный и творческий потенциал педагогов. Во многом этому способствуют конкурсы, проводимые совместно с Министерством образования Московской области: «Педагог года Подмосковья» в номинациях «Педагог года» и «Воспитатель года», «Педагог дополнительного образования», «Педагог – психолог года», «Классный руководитель года», «Педагогический дебют».

В целях сохранения исторической памяти и в ознаменование 75-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов Указом президента Российской Федерации от 08.07.2019 № 327 2020 год объявлен в России Годом памяти и славы.

Профсоюзные организации работников народного образования и науки Московской области уделили этому большое внимание в своей деятельности.

В рамках Всероссийского проведён Московский областной конкурс «Профсоюзный репортёр - 2020» все номинации которого были посвящены 75-летию Победы в Великой Отечественной войне. Областной конкурс имел свою новацию – кроме литературных, в нем добавлена номинация на видеоматериал: «Лучший видеоролик, посвящённый 75-летию Победы». Всего на участие в конкурсе было подано 92 заявки из 23 территориальных (городских, районных) организаций Профсоюза.

После долгих обсуждений в онлайн-режиме, жюри конкурса определило 18 победителей и призёров. Президиум Московской областной организации утвердил итоги конкурса, победители и призёры получили Дипломы и профсоюзные премии, их работы были направлены для участия во Всероссийском конкурсе, кроме этого все конкурсанты получили «Диплом участника».

9 мая - самый важный день этого года пришелся на период строгих ограничительных мер по борьбе с коронавирусом, но эти обстоятельства ещё больше сплотили членов



профсоюза и профсоюзные акции проводились в дистанционном режиме.

Ярким примером служит Акция «Сердце память о прошлом хранит...» проведённая профсоюзной организацией Музыкальной школы городского округа Щёлково. Участники Акции представляли рассказы, фоторепортажи, презентации об исторических фактах Великой Отечественной войны связанных с семейной историей, которые размещались в интернете на сайте школы.

Первичные профсоюзные организации Московской области присоединились к Всероссийской патриотической акции «Георгиевская ленточка». Фотографии педагогов с Георгиевской ленточкой выкладывались в социальные сети, из них монтировались видеоролики. Молодёжный Совет Истринской районной организации Профсоюза подготовил видеопоздравление для ветеранов.

Вместе с поздравлениями ветеранам войны и труда старались оказать посильную волонтерскую помощь. В Королёвской, Электростальской, а также многих других территориальных организациях профсоюза ветеранам доставляли подарки, продуктовые наборы.

Все эти мероприятия освящались на сайте Московской областной организации Профсоюза, в рубрике: «75-летию Победы посвящается».

Год завершился, но память и слава о героях Великой отечественной войны, всех кто достойно выдержал это испытание должна храниться вечно. Даты, события, судьбы ветеранов, их величие духа и сила характера победителей – это история каждой семьи в нашей стране! Нынешнему поколению важно понимать и переживать в своих сердцах события далёкого военного времени.

Достоинно дорожить памятью – задача каждого!



ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА И ИХ СЕМЕЙ





КРЕДИТНЫЙ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ КООПЕРАТИВ «ПрофАльянс»

Кредитный потребительский кооператив «ПрофАльянс» является одной из наиболее востребованных программ Московской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

КПК «ПрофАльянс» ведет свою деятельность на основании Федерального закона №190-ФЗ «О кредитной кооперации» и Кооператив располагает достаточным имуществом для исполнения обязательств перед своими пайщиками.

В отчетном периоде активно велось взаимодействие с регулятором деятельности кредитных потребительских кооперативов – Центральным Банком РФ.

Работа КПК «ПрофАльянс» идёт по двум основным направлениям: предоставление займов и привлечение денежных средств.

На 01 января 2020 года в КПК «ПрофАльянс» 1 283 пайщика.

Число выданных за год договоров займа -473,

Число действующих договоров займа -729.

Средний размер займа 271 000.

Динамика кредитного портфеля (по сравнению с прошлым годом) 6,3 %.

Объем привлеченных средств от пайщиков 72384 тыс.руб. Средний размер вкладов 172 000.

КПК «ПрофАльянс» всегда следует ценностям, заложенным Профсоюзом, основная цель которых это реальная помощь и поддержка членов Профсоюза - членов Кооператива, что выражается в развитии эффективного качественного и своевременного обеспечения процесса финансовой взаимопомощи.

По итогам 2020 года лидерами кооперативного движения является Орехово-Зуевская территориальная организация, с небольшим отрывом идут Электростальская городская, Егорьевская, Павлово-Посадская, Ступинская организации Профсоюза. Хорошо работают в данном направлении Домодедовская, Наро-Фоминская, Железнодорожная, Королевская организации Профсоюза. Также хотелось отметить Пушкинскую, Воскресенскую, Шатурскую, Дмитровскую, Коломенскую городскую и Раменскую районную организации.







ФИНАНСОВАЯ РАБОТА

В отчетный период продолжалась работа по финансовому укреплению областной организации Профсоюза, а также всех её структур.

Финансовая комиссия областного комитета Профсоюза проводила проверки соблюдения местными профсоюзными организациями обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов. Было установлено, что в основном перечисления членских профсоюзных взносов производятся своевременно и в полном объёме. Контрольно-ревизионные комиссии осуществляли контроль за рациональным и эффективным расходованием средств профсоюзного бюджета, за соблюдением налогового, финансового и бухгалтерского законодательства.

Финансирование всех мероприятий Обкома Профсоюза проводилось своевременно, обеспечивалось выполнение доходной и расходной частей сметы областного комитета.

В соответствии с договором в НПФ «Наука и образование» были направлены средства для дополнительных пенсионных выплат бывшим штатным профсоюзным работникам. В настоящее время дополнительные пенсионные выплаты производятся 17 человекам.

Основные показатели направления средств на информационную работу, работу с молодежью, кадрами и активом, материальную помощь согласуются с нормативами, рекомендованными ЦС Профсоюза.

#ПрофсоюзОбразованияПодмосковья

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ К НАМ



**Московская областная организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ
105066, г. Москва, Елоховский проезд, д. 1**

**Тел.: 8 (499) 263-19-43
e-mail: okproobraz@mail.ru**