

Анализ состояния повышения квалификации

**2009-
2010
учебный
год**

**Муниципальное образовательное учреждение
дополнительного образования
«Учебно-методический образовательный центр»**

**Отдел
повышения
квалификации**

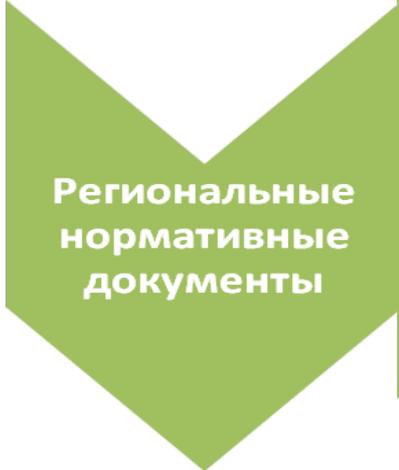
Воробьева А.О.



1. Модернизация системы повышения квалификации

Система повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров функционирует и развивается в едином процессе обновления национальной системы образования. Работа региональной и муниципальной системы повышения квалификации учитывает комплекс изменений в образовании: новые стратегии в управлении и финансировании образовательных учреждений.

В 2009 – 2010 учебном году деятельность **Отдела повышения квалификации МОУ ДО «Учебно-методический образовательный центр»** (далее – **ОПК УМОЦ**) вышла на уровень системы, способной гибко и оперативно реагировать на вводимые в процесс повышения квалификации инновации, обеспечивая кадровый ресурс модернизации.



Региональные
нормативные
документы

- **Приказ Министерства образования Московской области № 2804 от 28.12.2009 «Об организации региональной системы повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных учреждений Московской области»**

В соответствии с приказом Министерства образования Московской области №2804 от 28.12.2009, обновленная региональная система повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных учреждений Московской области предполагает реализацию следующих основных положений в срок до 01.09.2010:

- В Московской области устанавливается накопительный объем повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных учреждений: педагогическим работникам на соответствие занимаемой должности – **180 часов** за пять лет; педагогическим работникам на получение в ходе аттестации первой и высшей квалификационных категорий – **216 часов** за пять лет; руководящим работникам и резерву на руководящие должности – 216 часов за пять лет;
- Государственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов Московской области «Педагогическая академия последипломного образования» определена координатором сетевого объединения образовательных учреждений Московской области и региональным оператором **базы данных**;
- «Педагогическая академия последипломного образования» издает реестр образовательных учреждений, осуществляющих повышение квалификации в рамках сетевого взаимодействия, а также реестр сертифицированных программ повышения квалификации;
- определен муниципальный оператор региональной базы данных – Заведующий отделом повышения квалификации МОУ ДО «УМОЦ».

В условиях модернизации системы непрерывного педагогического образования сформировались отличительные черты деятельности **ОПК УМОЦ**:

- Разработан пакет муниципальных нормативных документов: приказ «О модернизации муниципальной системы повышения квалификации в рамках региональной системы повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных учреждений Московской области;
- Сформирована муниципальная база данных на основании MS Excel и MS Access – с целью консолидации кадровой сверки, мониторинга процесса повышения квалификации;
- Кадровое, документальное, техническое сопровождение получили 30 курсов повышения квалификации, реализованных на базе МОУ ДО «УМОЦ».

2. Реализация плана повышения квалификации педагогических работников в 2009 – 2010 учебном году на базе МОУ ДО «Учебно-методический образовательный центр»

Всего за отчетный период было реализовано **20 программ** курсов повышения квалификации различных категорий педагогических работников, **из них 13 -новых** с соответствующим учебно-методическим комплексом (Таблица №1 «Реализация плана повышения квалификации педагогических работников в МОУ ДО «Учебно-методический образовательный центр» г. Королева. Сравнительный анализ 2008 – 2009 / 2009-2010 гг.»).

За отчетный период подавляющее количество сотрудников «УМОЦ» и руководителей ГМО стали авторами программ курсов ПК, среди них:

Штанько И.В. - заведующая Отделом теории и практики воспитательной работы, автор программ и руководитель курсов ПК:

- «**Методика и организация изобразительной деятельности в ДОУ**»;

Карпунина Е.А. – методист МОУ ДО «УМОЦ», руководитель ГМО учителей информатики; автор программы и руководитель курсов ПК:

- «**Изучение компьютерных технологий (повышенный уровень)**». Подготовка иллюстрированного материала с помощью графического редактора GIMP»;

Лизогуб О.В. – учитель географии МОУ гимназии №19, автор программы и руководитель курсов ПК:

- «**Теоретические и методические основы формирования компьютерной грамотности учителей географии**»;

Жура Л.А. – учитель биологии МОУ гимназии №17, автор программы и руководитель курсов ПК:

- «**Применение информационно-компьютерных технологий на уроках биологии**»;

Семенова И.И. – заместитель директора МОУ ДО «УМОЦ», автор программ и руководитель курсов ПК:

- «**Научно-методическая составляющая деятельности заместителя директора по УВР в обобщении и представлении ППО педагога в условиях**»;

- «**Организационно-методические основы обобщения и представления ППО педагога в условиях реализации ППО**»;

Колчина С.И. – руководитель ГМО учителей предметов «Духовное краеведение Подмосковья», «Основы православной культуры», автор программы и руководитель курсов ПК:

- «**Духовно-нравственная культура. (История и культура религий. Православие)**»;

Закаблук О.В. – учитель химии МОУ гимназии №19, руководитель ГМО учителей химии, автор программы и руководитель курсов ПК:

- «Теоретические и методические основы преподавания химии в общеобразовательной школе в современных условиях»;

Зыкова О.Н. – методист МОУ ДО «УМОЦ», автор программ и руководитель курсов ПК:

- «Из детства – в отрочество» (по программе Т.Н. Дороновой);

- «Развитие речи»;

Кабанова Н.А. – заместитель директора МОУ ДО «УМОЦ», автор программы и руководитель курсов ПК:

- «Управление ОУ на основе психологической компетентности»

Часниченко Я.В. – педагог-психолог МОУ ДО «УМОЦ», автор программы и руководитель курсов ПК:

- «Психолого-педагогические составляющие позитивной социализации личности дошкольников»

3. Взаимодействие с организациями и учреждениями, осуществляющими повышение квалификации

Педагогические и руководящие работники системы образования г. Королёв процесс повышения квалификации и переподготовки осуществляют, в основном, в МОУ ДО «Учебно-методический образовательный центр».

Кроме того, МОУ ДО «УМОЦ» постоянно поддерживает сотрудничество с основным учреждением Московской области по повышению квалификации педагогических работников — ГОУ ДПО МО «Педагогическая академия последипломного образования» (далее «ПАПО»)

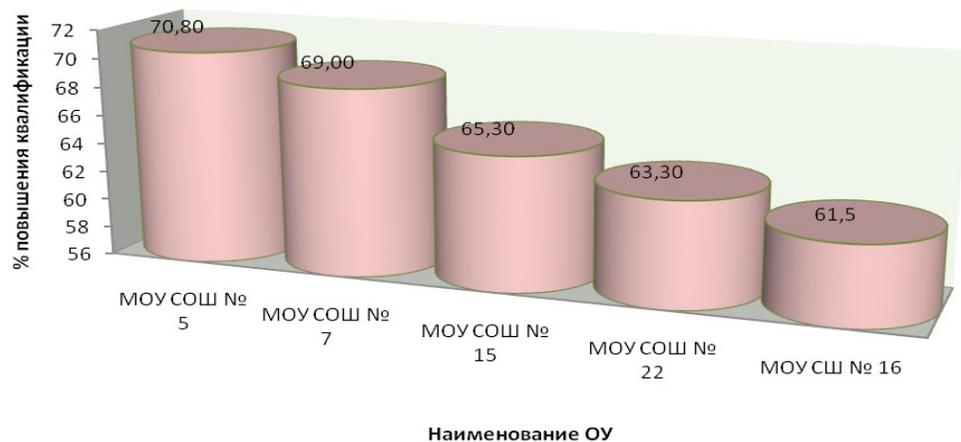
Анализ суммарного показателя количества посещенных курсов (количество выданных удостоверений) за 2009-2010 учебный год наглядно демонстрирует долю каждого учреждения в повышении квалификации педагогических работников ОУ (муниципальной образовательной системы г. Королёва). Данный показатель представлен графически на Рисунке 1 «Количество выданных удостоверений различными учреждениями и организациями»:

Доля каждого учреждения в повышении квалификации педагогических работников ОУ. Сравнительный анализ 2007-2008 / 2008-2009 / 2009-2010гг.

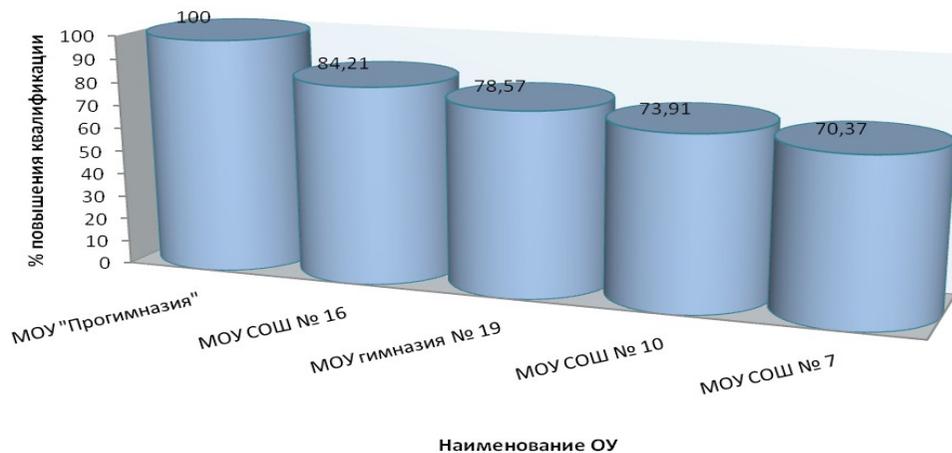


	МОУДО "УМОЦ"	ПАПО	АПКИППРО	АСОУ	Прочие
■ Количество полученных удостоверений, 2009-2010 уч. г	597	338	59	11	333
■ Количество полученных удостоверений, 2008-2009 уч. г	415	243	13	1	251
■ Количество полученных удостоверений, 2007-2008 уч. г	335	186	24	95	69

2007 - 2008 уч. г. Показатель (%)



2008 - 2009 уч. г. Показатель (%)



2009 - 2010 уч. г. Показатель (%)

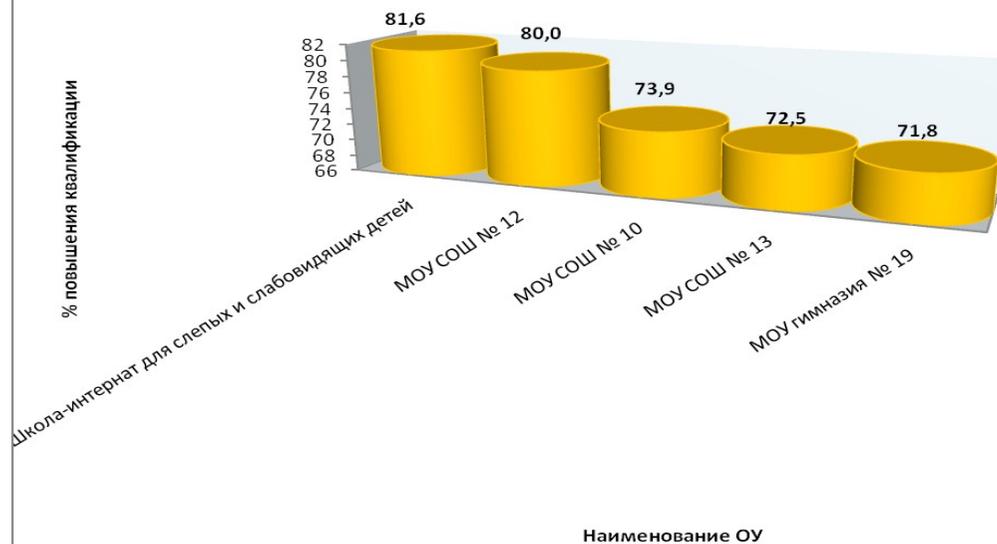


Рисунок 2. «Рейтинг ОУ по показателю «Процент повышения квалификации»»

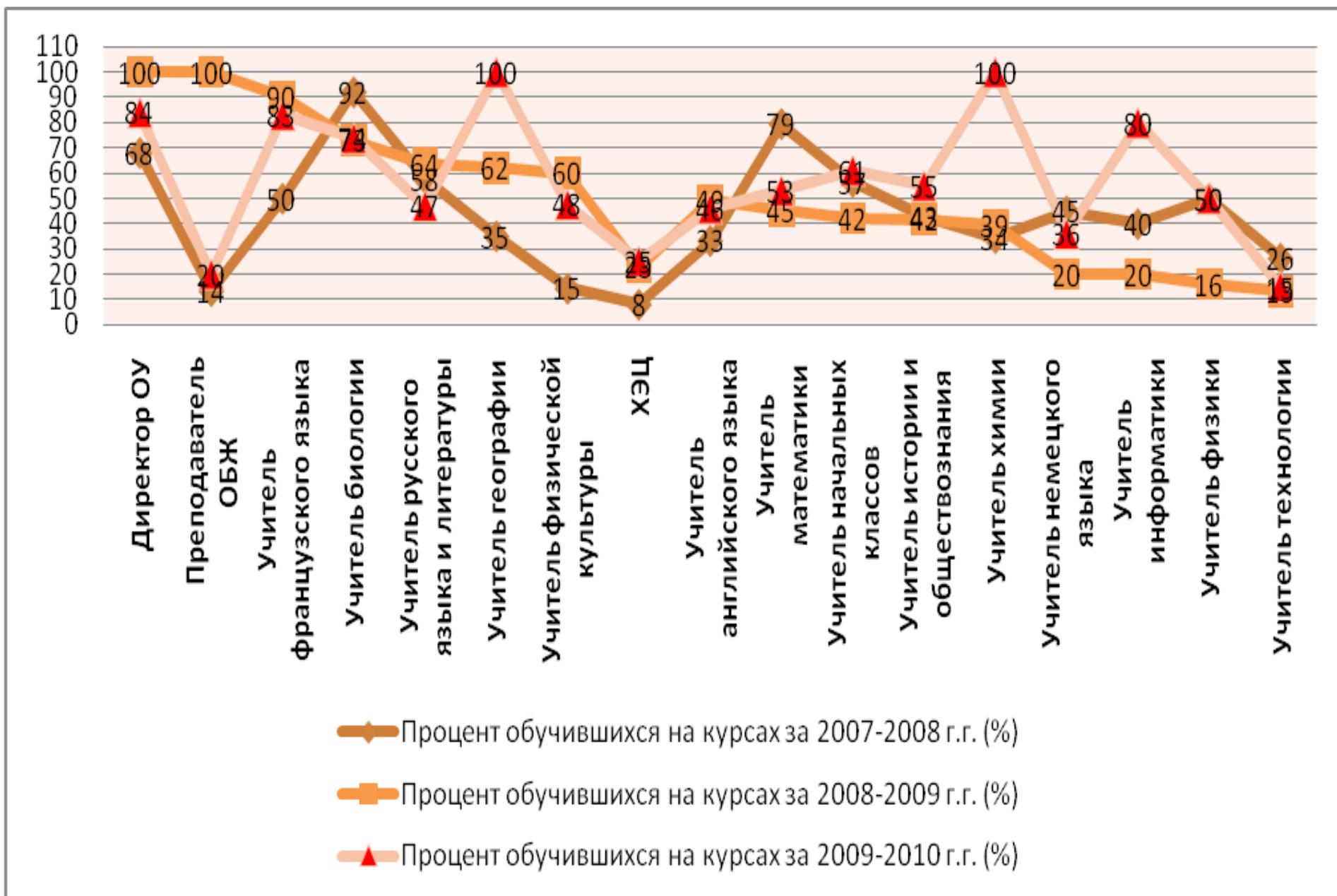
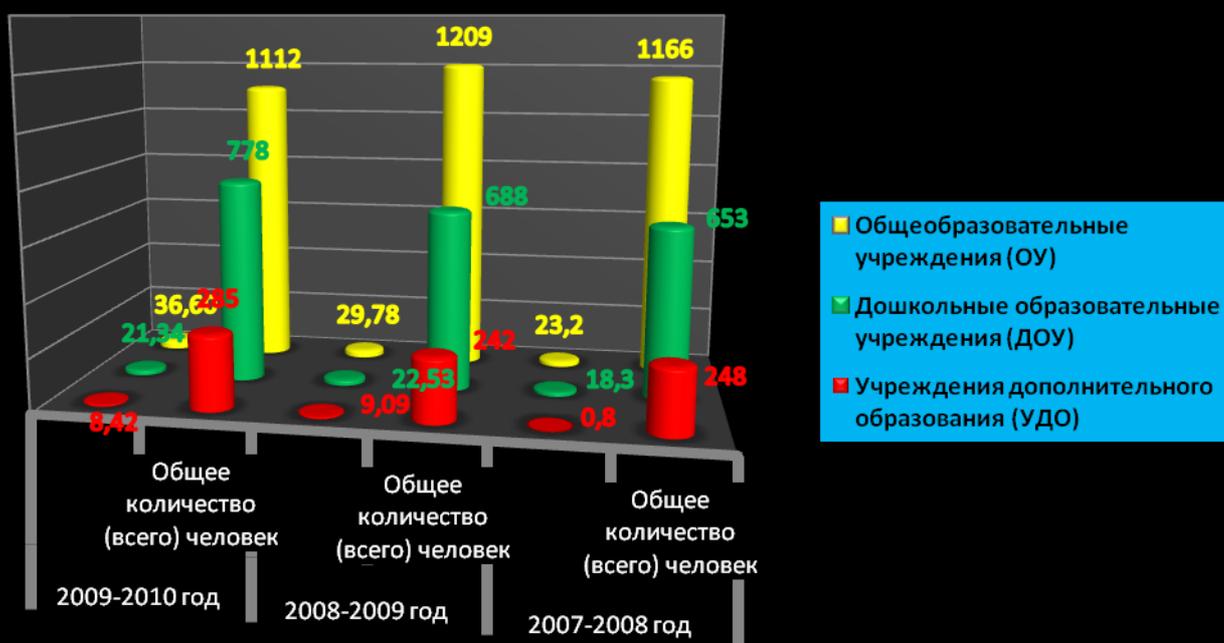


Рисунок 4 «Процент повышения квалификации в аспекте предметной деятельности»

**Анализ результатов повышения квалификации педагогических работников ОУ, УДО и ДОУ
в МОУ ДО «Учебно-методический образовательный центр».
Сравнительный анализ 2007 - 2008 / 2008 - 2009 / 2009-2010гг.**



**Рисунок 9. «Анализ результатов повышения квалификации педагогических работников образовательных учреждений, учреждений дополнительного и дошкольного образования в МОУ ДО «Учебно-методический образовательный центр».
Сравнительный анализ 2007 – 2008 / 2008 – 2009 / 2009 - 2010 гг.»**

Следует отметить стабильное количество слушателей курсов ПК среди сотрудников дошкольных образовательных учреждений, а также учреждений дополнительного образования, что связано с наличием в 2009 – 2010 учебном году на базе МОУ ДО «УМОЦ» специализированных курсов для данной категории педагогических работников (педагогов ДОУ, музыкальной, художественной школ, центров эстетического воспитания и др.).

Направление «Повышение квалификации» значительно усилено, в результате чего за **2009 – 2010 учебный год** повысило квалификацию **597** человек, что составило **56,59%** от числа всех педагогических работников города, повысивших квалификацию в отчетном периоде (Рисунок 10).

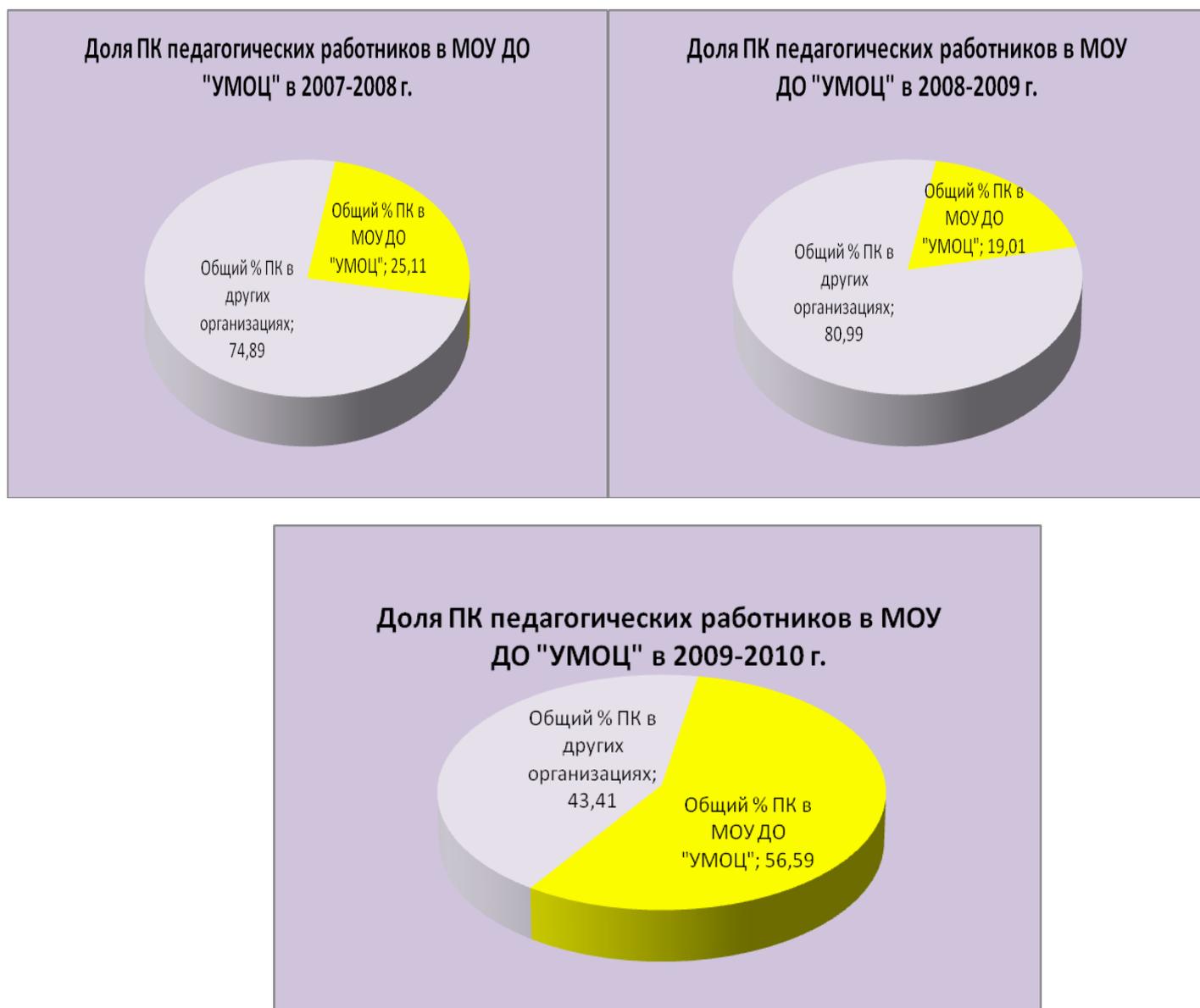


Рисунок 10. Итоговые количественные результаты процесса повышения квалификации на базе МОУ ДО «УМОЦ» в 2009 - 2010 уч. г.»

Сводный анализ охватывает весь комплекс вопросов повышения квалификации в тесной увязке с динамикой показателей данного процесса в разрезе 2007 – 2008, 2008 – 2009 и 2009 – 2010 уч. г. В целом, следует отметить позитивную динамику результатов повышения квалификации педагогических работников всех категорий в 2009 – 2010 уч. году.